



Majalengka, 27 Juni 2024

Nomor :

Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja  
Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2025

Yth. Camat Kecamatan Kadipaten  
di

Majalengka

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Tahun 2025 pada Kecamatan Kadipaten dengan uraian sebagai berikut:

## 1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Kadipaten. Pelaksanaan evaluasi Tahun 2025 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (result oriented government). Secara lebih rinci, sasaran evaluasi AKIP adalah: (a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP; (b) menilai tingkat implementasi SAKIP; (c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja; (d) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan (e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja berjenjang, pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya pada level Perangkat Daerah. Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

## **2. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya**

Berdasarkan informasi yang disampaikan, **Kecamatan Kadipaten** telah menindaklanjuti sebagian besar rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya dan melakukan berbagai upaya perbaikan sebagai berikut:

Meskipun demikian, masih terdapat rekomendasi hasil pada Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Tahun **2024** yang belum selesai ditindaklanjuti sebagaimana dijelaskan pada masing-masing komponen di bawah ini

## **3. Hasil Evaluasi**

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja **Kecamatan Kadipaten**. menunjukkan bahwa nilai sebesar **54** dengan predikat “**CC**”. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja “**Cukup (Memadai)**”, yaitu **Terdapat gambaran bahwa AKIP cukup baik. Namun demikian, masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja.**

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

| <b>Komponen yang dinilai</b>               | <b>Bobot</b> | <b>Nilai Tahun 2024</b> | <b>Nilai Tahun 2025</b> | <b>Rasio</b> |
|--|--------------|-------------------------|-------------------------|--------------|
| a. Perencanaan Kinerja                     | 30           | -                       | 17.5                    | 58.33%       |
| b. Pengukuran Kinerja                      | 30           | -                       | 13                      | 43.33%       |
| c. Pelaporan Kinerja                       | 15           | -                       | 7                       | 46.67%       |
| d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal | 25           | -                       | 16.5                    | 66.00%       |
| <b>Nilai Hasil Evaluasi</b>                | <b>100</b>   | <b>-</b>                | <b>54</b>               |              |
| <b>Predikat SAKIP</b>                      |              | <b>N/A</b>              | <b>CC</b>               |              |

**Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Kadipaten. Tahun 2025 sebagai berikut:**

1.) Perencanaan Kinerja

1.a.3 Renja 2024

2.) Pengukuran Kinerja

2.a.1 belum upload

2.a.2 belum upload

2.a.3 belum upload

2.b.1 **belum upload**

2.b.2 **belum upload**

2.b.3 **belum upload**

2.b.4 **File tidak bisa dibuka, upload ulang**

2.b.5 **File tidak bisa dibuka, upload ulang**

2.b.6 **File tidak bisa dibuka, upload ulang**

2.b.7 **belum upload**

2.c.1 **File tidak bisa dibuka, upload ulang**

2.c.2 **belum upload**

2.c.3 **belum upload**

2.c.4 **belum upload**

2.c.5 **belum upload**

2.c.6 **belum upload**

2.c.7 **belum upload**

2.c.8 **belum upload**

### 3.) Pelaporan Kinerja

3.a.1 tidak ada eviden yang diupload.

3.a.2 tidak ada eviden yang diupload.

3.a.3 tidak ada eviden yang diupload.

3.a.4 tidak ada eviden yang diupload.

3.b.2 **Eviden yang diupload bukan dokumen terbaru karena tahun 2023 seharusnya tahun 2024**

3.b.3 **Eviden yang diupload tidak ada narasi yang menjelaskan tabel realisasi dengan target akhir renstra.**

**3.b.4 Tidak ada eviden yang diupload**

**3.b.5 Tidak ada eviden yang diupload**

**3.b.6 Tidak ada eviden yang diupload**

**3.b.7 Tidak ada eviden yang diupload**

**3.b.8 Tidak ada eviden yang diupload**

**3.b.9 Tidak ada eviden yang diupload**

**3.c.1** tidak ada eviden yang diupload.

**3.c.2** bukti dukung yang di serahkan tidak sesuai dengan standar bukti dukung karena tidak ada yang menunjukan Penyajian Informasi dalam Laporan Kinerja Menjadi Kepedulian Seluruh Pegawai contoh nya bukti penyebarluasan dokumen hasil LKIP pada grup whatsapp atau foto penyerahan dokumen lkip pada seluruh pegawai kecamatan

**3.c.3** tidak ada eviden yang diupload

**3.c.4** tidak ada eviden yang diupload

**3.c.5** bukti dukung tidak ada notulensi hanya sebuah foto sehingga tidak menjelaskan bahwa laporan kinerja sudah menjadi evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja

**3.c.6** tidak ada eviden yang diupload.

**3.c.7** tidak ada eviden yang diupload

#### **4.) Evaluasi Internal**

**4.a.1 Bukti dukung Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum di upload**

**4.a.2** Bukti dukung Rencana Tindak Lanjut LHE AKIP belum diupload

**4.a.3** Bukti dukung Laporan Monev Rencana Aksi Tindak lanjut LHE AKIP belum di upload

4.a.4 Bukti dukung Dokumen Self Assessment Evaluasi Internal Perangkat Daerah belum diupload

4.b.1 Bukti dukung Self Assessment Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum di upload

4.b.2 Bukti dukung Rencana Aksi Tindak Lanjut LHE AKIP belum di upload

4.b.3 Bukti dukung Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum di upload

4.b.4 Bukti dukung Laporan Monev Renaksi belum di upload

4.b.5 Bukti dukung Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum di upload

4.c.1 Bukti dukung rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum diupload

4.c.2 Bukti dukung peningkatan implementasi SAKIP belum di upload

4.c.3 Bukti dukung Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum di upload

### **3. Rekomendasi**

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

#### 1.) Rekomendasi Perencanaan Kinerja

1.a.3 Upload Ulang

#### 2.) Rekomendasi Pengukuran Kinerja

2.a.1 Data dukung yang dilampirkan belum sesuai dengan standar bukti dukung Pengukuran Kinerja berdasarkan lampiran II surat Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 000.8.6.3/310/Organisasi/2025 tanggal 4 Juli 2025 Hal Pelaksanaan Evaluasi Internal SAKIP PD Tahun 2025.

2.a.2 Data dukung yang dilampirkan belum sesuai dengan standar bukti dukung Pengukuran Kinerja berdasarkan lampiran II surat Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 000.8.6.3/310/Organisasi/2025 tanggal 4 Juli 2025 Hal Pelaksanaan Evaluasi Internal SAKIP PD Tahun 2025.

### 3.) Rekomendasi Pelaporan Kinerja

3.a.1 sertakan bukti dukung sesuai dengan standar bukti dukung yang sudah diserahkan disesuaikan dengan LKIP yang sudah disusun.

3.a.2 sertakan bukti dukung sesuai dengan standar bukti dukung yang sudah diserahkan disesuaikan dengan LKIP yang sudah disusun.

3.a.3 sertakan bukti dukung sesuai dengan standar bukti dukung yang sudah diserahkan disesuaikan dengan LKIP yang sudah disusun.

3.a.4 sertakan bukti dukung sesuai dengan standar bukti dukung yang sudah diserahkan disesuaikan dengan LKIP yang sudah disusun.

3.b.1 sertakan bukti dukung sesuai dengan standar bukti dukung yang sudah diserahkan disesuaikan dengan LKIP yang sudah disusun.

3.b.2 sertakan bukti dukung sesuai dengan standar bukti dukung yang sudah diserahkan disesuaikan dengan LKIP yang sudah disusun.

3.b.3 sertakan bukti dukung sesuai dengan standar bukti dukung yang sudah diserahkan disesuaikan dengan LKIP yang sudah disusun.

3.b.4 sertakan bukti dukung sesuai dengan standar bukti dukung yang sudah diserahkan disesuaikan dengan LKIP yang sudah disusun.

3.b.5 sertakan bukti dukung sesuai dengan standar bukti dukung yang sudah diserahkan disesuaikan dengan LKIP yang sudah disusun.

3.b.6 sertakan bukti dukung sesuai dengan standar bukti dukung yang sudah diserahkan disesuaikan dengan LKIP yang sudah disusun.

3.b.7 sertakan bukti dukung sesuai dengan standar bukti dukung yang sudah diserahkan disesuaikan dengan LKIP yang sudah disusun.

3.b.8 sertakan bukti dukung sesuai dengan standar bukti dukung yang sudah diserahkan disesuaikan dengan LKIP yang sudah disusun.

3.b.9 sertakan bukti dukung sesuai dengan standar bukti dukung yang sudah diserahkan disesuaikan dengan LKIP yang sudah disusun.

3.c.1 sertakan bukti dukung yang menggambarkan bahwa laporan kinerja menjadi perhatian semua pimpinan

3.c.2 sertakan bukti dukung yang menggambarkan bahwa laporan kinerja sudah menjadi perhatian seluruh pegawai.

3.c.3 upload bukti dukung dengan informasi dalam laporan kinerja berkala yang telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja sesuai standar bukti dukung yang diberikan

3.c.4 sertakan eviden mengenai analisi keberhasilan atau kegagalan dalam menghadapi permasalahan, berdasarkan LKIP yang sudah disusun.

3.c.5 Sertakan bukti dukung yang menggambarkan bahwa laporan kinerja telah digunakan dalam Evaluasi Pencapaian keberhasilan kinerja perangkat daerah. baik itu Foto pembahasan LKIP atau notulensi.

3.c.6 sertakan foto tindaklanjut rekomendasi atau penyesuaian perencanaan kinerja. Terkait perubahan sasaran atau target renstra, renja, iku, perkin, tunjukan yg berubahnya sesuai informasi standar bukti dukung

3.c.7 upload Foto pemberian reward untuk bidang atau bagian terbaik berdasarkan laporan kinerja atau perubahan budaya kinerja organisasi lainnya ataupun reward untuk karyawan yang mendukung.

#### 4.) Rekomendasi Evaluasi Internal

4.a.1 Segera mengupload Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

4.a.2 Harap segera upload bukti dukung Rencana Tindak Lanjut LHE AKIP

4.a.3 Harap segera upload bukti dukung Laporan Monev Rencana Aksi Tindak lanjut LHE AKIP

4.a.4 Harap segera upload bukti dukung Dokumen Self Assessment Evaluasi Internal Perangkat Daerah

4.b.1 Harap segera upload bukti dukung Self Assessment Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

4.b.2 Harap segera upload bukti dukung Rencana Aksi Tindak Lanjut LHE AKIP

4.b.3 Harap segera upload bukti dukung Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

4.b.4 Harap segera upload bukti dukung Laporan Monev Renaksi

4.b.5 Harap segera upload bukti dukung Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

4.c.1 Harap segera upload bukti dukung rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal

4.c.2 Harap segera upload bukti dukung peningkatan implementasi SAKIP

4.c.3 Harap segera upload bukti dukung Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Demikian disampaikan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Kecamatan Kadipaten. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami mengharapkan agar Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Kecamatan Kadipaten. dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Inspektur,

Hendra Krisniawan, S.STP., CGCAE  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19780226 199703 1 002

Tembusan:

1. Bupati Majalengka
2. Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka