PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA
INSPEKTORAT
Jln K.H Abdul Halim No. 520 Majalengka, Jawa Barat 45413,
Telp (0233) 281157 Laman inspektorat.majalengkakab.go.id Pos-el inspektorat@majalengkakab.go.id

Majalengka, 27 Juni 2024

Nomor :

Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2025

Yth. Camat Kecamatan Argapura
di

Majalengka

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Tahun 2025 pada Kecamatan Argapura dengan uraian sebagai berikut:

1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Argapura. Pelaksanaan evaluasi Tahun 2025 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (result oriented government). Secara lebih rinci, sasaran evaluasi AKIP adalah: (a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP; (b) menilai tingkat implementasi SAKIP; (c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja; (d) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan (e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja berjenjang, pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya pada level Perangkat Daerah. Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

2. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Berdasarkan informasi yang disampaikan, **Kecamatan Argapura** telah menindaklanjuti sebagian besar rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya dan melakukan berbagai upaya perbaikan sebagai berikut:

-

Meskipun demikian, masih terdapat rekomendasi hasil pada Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Tahun **2024** yang belum selesai ditindaklanjuti sebagaimana dijelaskan pada masing-masing komponen di bawah ini

3. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja **Kecamatan Argapura**. menunjukkan bahwa nilai sebesar **70.85** dengan predikat "**BB**". Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja "**Sangat Baik**", yaitu **Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator.**

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

Komponen yang dinilai	Bobot	Nilai Tahun 2024	Nilai Tahun 2025	Rasio
a. Perencanaan Kinerja	30	-	23.25	77.50%
b. Pengukuran Kinerja	30	-	22.9	76.33%
c. Pelaporan Kinerja	15	-	8.2	54.67%
d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	-	16.5	66.00%
Nilai Hasil Evaluasi	**100**	**-**	**70.85**	
Predikat SAKIP		**N/A**	**BB**	

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Argapura. Tahun 2025 sebagai berikut:

1.) Perencanaan Kinerja

a. Ukuran keberhasilan (Indikator kinerja) belum memenuhi kriteria SMART
b. Target yang di tetapkan dalam perencanaan kinerja belum ada/belum dapat di capai

c. belum terdapat perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerjanya

d. setiap unit/satuan kerja belum mengaploud tentang memahami dan peduli serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.

2.) Pengukuran Kinerja

a. Belum adanya notulen dan dokumentasi dari pengambilan keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja.

b. Data dukung yang dilampirkan belum sesuai dengan standar bukti dukung pengukuran kinerja berdasarkan lampiran II surat Sekda Kabupaten Majalengka No.000.8.6.3/310/Organisasi/2025,Tgl 4 Juli 2025 hal pelaksanaan Evaluasi Internal SAKIP pd Th. 2025 tidak ada target dan realisasi.

c. Data dukung yang dilampirkan belum sesuai dengan standar bukti dukung pengukuran kinerja berdasarkan lampiran II surat Sekda Kabupaten Majalengka No.000.8.6.3/310/Organisasi/2025,Tgl 4 Juli 2025 hal pelaksanaan Evaluasi Internal SAKIP pd Th. 2025 Tampilan penilaian SAKIP bukan target SKP

3.) Pelaporan Kinerja

a. Dokumen Laporan kinerja telah di aploud lebih dari Tgl 1 maret tetapi kurang dari Tgl 31 maret

b. Eviden dokumen laporan kinerja yang di aploud belum sesuai dengan standar bukti dukung yang diminta

c. Tidak terdapat file eviden dokumen laporan kinerja yang di aploud

d. Tidak terdapat eviden dokumen laporan kinerja program yang mendukung capaian kinerja

e. dokumen laporan kinerja (Rekomendasi perbaikan kinerja) belum di aploud

f. Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan tidak ada eviden yang di aploud

g. Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja tidak ada yang di aploud

h. Analisis keberhasilan/kegagalan mendalam dan menjawab permasalahan utama yang dihadapi tidak terdapat eviden yang di aploud

i. Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja tidak terdapat eviden yang di aploud

j. Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan di hadapi berikutnya tidak terdapat eviden yang di aploud

k. Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi

4.) Evaluasi Internal

a. Bukti dukung pedoman teknis Evaluasi AKIP Internal belum di Aploud

b. Bukti dukung Rencana TL LHE AKIP tidak sesuai standar Bukti dukung

c. Bukti dukung Laporan Monev Rencana Aksi TL LHE AKIP belum di Aplod

d. Bukti dukung Dokumen Self Assessment Evaluasi Internal Perangkat Daerah

e. Bukti dukung self Assesment Evaluasi Akuntabilitas kinerja internal belum di aploud

f. Bukti dukung rencana Aksi TL LHE AKIP tidak sesuai dengan standar karena Rekomendasi Tidak di isi.

g. Bukti dukung Evaluasi Akuntabilitas kinerja Internal blm di aploud

h. Bukti dukung laporan Monev Renaksi belum di aploud

i. Bukti dukung Evaluasi Akuntabilitas kinerja Internal belum di aploud

j. Bukti dukung Seluruh Rekomendasi Atas hasil Evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum di aploud

k. Bukti dukung peningkatan implementasi SAKIP belim di aploud

l. Bukti dukung hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum di Aploud

3. Rekomendasi

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1.) Rekomendasi Perencanaan Kinerja

a. Data dukung Ukuran keberhasilan Indikator kinerja harap di Aploud

b. Data dukung achievable di aploud

f. Aploud bukti dukung perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya

g. Bukti dukung setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan harap di aploud

2.) Rekomendasi Pengukuran Kinerja

a. harap dilengkapi isi Notulen dan dokumentasi dari hasil pengukuran kinerja

b. Harap mengaploud data dukung yang sesuai dengan standar bukti dukung pengukuran kinerja berdasarkan lampiran II surat Sekda Kabupaten Majalengka No. 000.8.6.3/310/Organisasi/2025,Tgl 4 Juli 2025 hal pelaksanaan Evaluas Internal Sakip pada Tahun 2025 tidak ada target dan realisasi.

c. data dukung yang dilampirkan harus disesuaikan dengan standar bukti dukung pengukuran kinerja berdasarkan lampiran II surat sekda Kabupaten Majalengka No. 00086.6.3/310/Organisasi/2025, Tgl 4 Juli 2025 hal pelaksanaan Evaluasi Internal Sakip Th. 2025, tampilan penilaian Sakip bukan target SKP.

3.) Rekomendasi Pelaporan Kinerja

a. Aplod bukti dukung dokumen laporan kinerja diharapkan sebelum Tgl 1 Maret setiap Tahunnya

b. Eviden yang di aploud disesuaikan dengan standar bukti dukung yang diminta,mohon ditambahkan cover,daftar isi,dan lampiran dalam 1 file pdf.

c. mohon di aploud perbandingan realisasi 2024 dengan target akhir renstra seperti dalam standar bukti dukung

d. mohon mengaploud dokumen laporan kinerja program yang mendukung capaian kinerja

e. Mohon Narasinya ditambahkan perbandingan pagu anggaran dengan realisasinya

f. Mohon di aploud bukti dukung eviden dokumen laporan kinerja (Rekomendasi perbaikan Kinerja)

g. Mohon dilengkapi eviden yang menggambarkan informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan

h. Mohon mengaploud,Informasi dalam laporan kinerja berkala

i. Mohon di aploud bukti dukung analisis keberhasilan/kegagalan mendalam dan menjawab permasalahan utama yang di hadapi

j. mohon di aploud bukti dukung informasi dalam laporan kinerja telah di gunakan dalam evaluasi pencapaian keberhailan kinerja

k. Mohon mengaploud foto tindak lanjut rekomendasi atau penyesuaian perencanaan kinerja terkait perubahan sasaran atau target Renstra,Renja,Iku,Perkin,tunjukan yang berubahnya sesuai yang terdapat dalam file standar bukti dukung

l. mohon mengaploud foto pemberian reward untuk bidang atau bagian terbaik berdasarkan laporan kinerja atau perubahan budaya kinerja organisasi lainnya seperti yg terdapat pd file standar bukti dukung

4.) Rekomendasi Evaluasi Internal

a. harap segera Aploud bukti dukung pedoman teknis Evaluasi AKIP Internal

b. harap segera Aploud bukti dukung rencana TL LHE AKIP sesuai dengan Standar bukti dukung

c. harap segera Aploud bukti dukung Monev Rencana Aksi TL LHE AKIP

d. harap segera di Aploud bukti dukung Self Assessment Evaluasi Internal Perangkat Daerah

e. segera aploud bukti dukung self Assessment Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal

f. harap segera di isi bukti dukung rencana aksi TL LHE AKIP sesuai dengan standar bukti dukung yang rekomendasinya telah di isi

g. harap segera di aploud bukti dukung Evaluasi akuntabilitas kinerja Internal

h. harap segera di Aploud laporan Monev Renaksi

i. harap segera di aploud bukti dukung Evaluasi akuntabilitas kinerja Internal

j. segera Aploud bukti dukung seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal

k. harap segera Aploud bukti dukung peningkatan implementasi SAKIP

l. harap segera Aploud hasil dari evaluasi Akuntabilitas kinerja Internal

Demikian disampaikan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Kecamatan Argapura. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami mengharapkan agar Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Kecamatan Argapura. dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Inspektur,

Hendra Krisniawan, S.STP., CGCAE
Pembina Utama Muda
NIP. 19780226 199703 1 002

Tembusan:
1. Bupati Majalengka
2. Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka