



PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA

INSPEKTORAT

Jln K.H Abdul Halim No. 520 Majalengka, Jawa Barat 45413,

Telp (0233) 281157 Laman inspektorat.majalengkakab.go.id Pos-el inspektorat@majalengkakab.go.id

Majalengka, 27 Juni 2024

Nomor :

Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2025

Yth. Camat Kecamatan Sukahaji
di

Majalengka

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Tahun 2025 pada Kecamatan Sukahaji dengan uraian sebagai berikut:

1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Sukahaji. Pelaksanaan evaluasi Tahun 2025 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (result oriented government). Secara lebih rinci, sasaran evaluasi AKIP adalah: (a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP; (b) menilai tingkat implementasi SAKIP; (c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja; (d) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan (e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja berjenjang, pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya pada level Perangkat Daerah. Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

2. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Berdasarkan informasi yang disampaikan, **Kecamatan Sukahaji** telah menindaklanjuti sebagian besar rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya dan melakukan berbagai upaya perbaikan sebagai berikut:

-

Meskipun demikian, masih terdapat rekomendasi hasil pada Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Tahun **2024** yang belum selesai ditindaklanjuti sebagaimana dijelaskan pada masing-masing komponen di bawah ini

3. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja **Kecamatan Sukahaji**. menunjukkan bahwa nilai sebesar **55.6** dengan predikat “**CC**”. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja “**Cukup (Memadai)**”, yaitu **Terdapat gambaran bahwa AKIP cukup baik. Namun demikian, masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja.**

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

Komponen yang dinilai	Bobot	Nilai Tahun 2024	Nilai Tahun 2025	Rasio
a. Perencanaan Kinerja	30	-	20	66.67%
b. Pengukuran Kinerja	30	-	12	40.00%
c. Pelaporan Kinerja	15	-	7.1	47.33%
d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	-	16.5	66.00%
Nilai Hasil Evaluasi	100	-	55.6	
Predikat SAKIP		N/A	CC	

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Sukahaji. Tahun 2025 sebagai berikut:

1.) Perencanaan Kinerja

1.c.3. Data Dukung Belum Ada

1.c.5. Data Dukung Belum Ada

1.c.6. Data Dukung Belum Ada

2.) Pengukuran Kinerja

2.b.1. Data Eviden yang dilampirkan belum sesuai dengan standar bukti dukung Pengukuran Kinerja.

2.b.2. Tidak ada Eviden yang terlampir.

2.b.3. Tidak ada Eviden yang terlampir.

2.b.4. tampilkan capaian tahunan (%) terakhir dan menampilkan tahun sekarang (2025).

2.b.5. Data Eviden yang dilampirkan belum sesuai dengan standar bukti dukung Pengukuran Kinerja.

2.b.6. Data Eviden yang dilampirkan belum sesuai dengan standar bukti dukung Pengukuran Kinerja berdasarkan lampiran II surat Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 000.8.6.3/310/Organisasi/2025 tanggal 4 Juli 2025, Hal Pelaksanaan Evaluasi Interenal SAKIP PD Tahun 2025.

2.b.7. Buat Rapor Kinerja, Rapor Kinerja Triwulan tahun ke n dan tahunan tahun ke n-1

2.c.1. Untuk Tampilan Pengukuran Kinerja Maka tampilkan Screenshot di Dashboar/User (Sinergi) di bagian Statistik Aktifitas Harian, Rating Kinerja Bulanan dan Rata Rata Kinerja Bulanan

2.c.2. Data Eviden yang dilampirkan belum sesuai dengan standar bukti dukung Pengukuran Kinerja berdasarkan lampiran II surat Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 000.8.6.3/310/Organisasi/2025 tanggal 4 Juli 2025, Hal Pelaksanaan Evaluasi Interenal SAKIP PD Tahun 2025

2.c.3. Tidak ada Eviden yang terlampir.

2.c.4. Tidak ada Eviden yang terlampir.

2.c.5. Tidak ada Eviden yang terlampir.

2.c.6. Tidak ada Eviden yang terlampir.

2.c.7. Tidak ada Eviden yang terlampir.

.

3.) Pelaporan Kinerja

3.a.2. eviden belum sesuai

3.a.4. LKIP diupload tanggal 10 Maret

3.b.1. eviden kurang lengkap

3.b.2. analisis kurang mendalam

3.b.3. analisis kurang mendalam

3.b.4. tidak ada narasi

3.b.5. tidak ada narasi

3.b.6.belum menginfokan kualitas atas capaian kinerja, serta upaya nyata yang relevan dengan capaian IKU

3.b.9. analisis kurang mendalam, upaya yang akan dilakukan di masa mendatang hanya formalitas dan tidak spesifik

3.c.3. tidak ada eviden

3.c.4. tidak ada eviden

3.c.5. tidak ada notulen

3.c.6. tidak ada eviden

4.) Evaluasi Internal

4.a.2. tidak ada eviden

4.a.3. tidak ada eviden

4.a.4. tidak ada eviden

4.b.1.tidak ada eviden

4.b.2. tidak ada eviden

4.b.3.tidak ada eviden

4.b.5. tidak ada eviden

4.c.1. tidak ada eviden

4.c.2. tidak ada eviden

4.c.3. tidak ada eviden

3. Rekomendasi

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1.) Rekomendasi Perencanaan Kinerja

1.c.3. Agar mengupload eviden

1.c.5. Agar mengupload eviden

1.c.6. Agar mengupload eviden

2.) Rekomendasi Pengukuran Kinerja

2.b.1. Segera di lengkapi Eviden yang terlampir dengan menyertakan Notulensi pada kegiatan Pimpinan.

Sesuai dengan standar bukti dukung Pengukuran Kinerja berdasarkan lampiran II surat Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 000.8.6.3/310/Organisasi/2025 tanggal 4 Juli 2025, Hal Pelaksanaan Evaluasi Internal SAKIP PD Tahun 2025.

2.b.2. Sertakan Eviden Pendukung untuk memperkuat evaluasi kami di dalam menilai efektivitas, efisiensi dan untuk membuat keputusan berdasarkan eviden tersebut.

2.b.3. Sertakan Eviden Pendukung untuk memperkuat evaluasi kami di dalam menilai efektivitas, efisiensi dan untuk membuat keputusan berdasarkan eviden tersebut.

2.b.4. Pengukuran Kinerja dilakukan secara berkala terhadap rencana aksi yang sudah di tentukan dengan menampilkan capaian tahunan (%) terakhir dan menampilkan tahun sekarang (2025).

Sesuai Eviden dengan standar bukti dukung Pengukuran Kinerja berdasarkan lampiran II surat Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 000.8.6.3/310/Organisasi/2025 tanggal 4 Juli 2025, Hal Pelaksanaan

Evaluasi Interenal SAKIP PD Tahun 2025

2.b.5. Untuk melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang maka lampirkan eviden Realisasi Hasil Kerja yang terdapat rencana kerja, aspek dan indikator, Seseuaikan eviden dengan standar bukti dukung yang berlaku.

2.b.6. Sesuaikan lagi dengan standar eviden yang berlaku dengan mengisi sel-sel bagian setiap pengukuran kinerja dari ralisasi, capaian, anggaran dan pagu

2.b.7. Seusaikan dengan standar bukti dukung Pengukuran Kinerja berdasarkan lampiran II surat Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 000.8.6.3/310/Organisasi/2025 tanggal 4 Juli 2025, Hal Pelaksanaan Evaluasi Interenal SAKIP PD Tahun 2025.

2.c.1. Segera untuk Tampilan Pengukuran Kinerja Maka tampilkan Screnshoot di Dashboar/User (Sinergi) di bagian Statistik Aktifitas Harian, Rating Kinerja Bulanan dan Rata Rata Kinerja Bulanan

2.c.2. Jika kinerja masih sesuai target , tidak apa apa tidak ada penyesuaian cukup Eviden Rapat dan Notulensi Pengukuran Kinerja saja yang di lampirkan.

2.c.3. Jika kinerja masih sesuai target , tidak apa apa tidak ada penyesuaian cukup Eviden Rapat dan Notulensi Pengukuran Kinerja saja yang di lampirkan.

2.c.4. Jika kinerja masih sesuai target , tidak apa apa tidak ada penyesuaian cukup Eviden Rapat dan Notulensi Pengukuran Kinerja saja yang di lampirkan.

2.c.5. Jika kinerja masih sesuai target , tidak apa apa tidak ada penyesuaian cukup Eviden Rapat dan Notulensi Pengukuran Kinerja saja yang di lampirkan.

2.c.6. Sertakan Eviden Pendukung untuk memperkuat evaluasi kami di dalam menilai efektivitas, efisiensi dan untuk membuat keputusan berdasarkan eviden tersebut.

2.c.7. Sertakan Eviden Pendukung untuk memperkuat evaluasi kami di dalam menilai efektivitas, efisiensi dan untuk membuat keputusan berdasarkan eviden tersebut.

3.) Rekomendasi Pelaporan Kinerja

3.a.2. Cukup lampirkan lembar pengesahan aja (kata pengantar)

3.a.4. Agar mengupload maksimal tgl 28 februari, untuk LKIP di tahun mendatang

3.b.1. Capture mulai dari cover, daftar isi, BAB I, BAB II, BAB III, BAB IV dan lampiran dalam satu pdf dibawah 2 mb

3.b.2. lakukan analisis secara mendalam untuk membandingkan target dan realisasi tahunan

3.b.3. lakukan analisis secara mendalam untuk membandingkan target renstra dan realisasi tahunan

3.b.4. lakukan analisis secara mendalam untuk membandingkan realisasi tahun sebelumnya dan realisasi tahun berjalan

3.b.5. lakukan analisis secara mendalam untuk membandingkan realisasi nilai IKM kecamatan dengan nilai IKM Pemkab Majalengka

3.b.6. lakukan analisis secara mendalam yang menjelaskan capaian kinerja, jelaskan upaya nyata yang telah dilakukan yang mendukung ketercapaian IKU dan relevan dengan dokumen perencanaan (cascading)

3.b.9. Agar menganalisis upaya yang akan dilakukan di tahun mendatang secara mendalam untuk meningkatkan capaian kinerja dengan melihat dokumen perencanaan (cascading)

3.c.3. Agar segera mengupload eviden

3.c.4. Agar melakukan analisis secara mendalam untuk menjelaskan faktor keberhasilan yang mendukung ketercapaian IKU, sesuaikan dengan dokumen perencanaan

3.c.5. lampirkan notulen kegiatan evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja

3.c.6. Agar segera mengupload eviden

4.) Rekomendasi Evaluasi Internal

4.a.2. Agar segera mengupload eviden sesuai standar bukti dukung

- 4.a.3. Agar segera mengupload eviden sesuai standar bukti dukung
- 4.a.4. Agar segera mengupload eviden sesuai standar bukti dukung
- 4.b.1. Agar segera mengupload eviden sesuai standar bukti dukung
- 4.b.2. Agar segera mengupload eviden sesuai standar bukti dukung
- 4.b.3. Agar segera mengupload eviden sesuai standar bukti dukung
- 4.b.4. Agar segera mengupload eviden sesuai standar bukti dukung
- 4.b.5. Agar segera mengupload eviden sesuai standar bukti dukung
- 4.c.1. Agar segera mengupload eviden sesuai standar bukti dukung
- 4.c.2. Agar segera mengupload eviden sesuai standar bukti dukung
- 4.c.3. Agar segera mengupload eviden sesuai standar bukti dukung

Demikian disampaikan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Kecamatan Sukahaji. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami mengharapkan agar Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Kecamatan Sukahaji. dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Inspektur,

Hendra Krisniawan, S.STP., CGCAE
Pembina Utama Muda
NIP. 19780226 199703 1 002

Tembusan:

1. Bupati Majalengka
2. Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka