



PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA

INSPEKTORAT

Jln K.H Abdul Halim No. 520 Majalengka, Jawa Barat 45413,

Telp (0233) 281157 Laman inspektorat.majalengkakab.go.id Pos-el inspektorat@majalengkakab.go.id

Majalengka, 27 Juni 2024

Nomor :

Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2025

Yth. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
di

Majalengka

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Tahun 2025 pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan uraian sebagai berikut:

1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Pelaksanaan evaluasi Tahun 2025 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (result oriented government). Secara lebih rinci, sasaran evaluasi AKIP adalah: (a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP; (b) menilai tingkat implementasi SAKIP; (c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja; (d) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan (e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja berjenjang, pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya pada level Perangkat Daerah. Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi

untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

2. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Berdasarkan informasi yang disampaikan, **Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia** telah menindaklanjuti sebagian besar rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya dan melakukan berbagai upaya perbaikan sebagai berikut:

- Menyusun Indikator Kinerja memenuhi kriteria SMART dengan pendampingan dari Tim SAKIP Kabupaten dan Provinsi
- Melaksanakan koordinasi konsolidasi dan update data kepegawaian dan program kegiatan
- Menyusun Laporan Kinerja berdasarkan ketentuan peraturan
- Meningkatkan nilai SAKIP dan Upload Dokumen sesuai ketentuan

Meskipun demikian, masih terdapat rekomendasi hasil pada Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Tahun **2024** yang belum selesai ditindaklanjuti sebagaimana dijelaskan pada masing-masing komponen di bawah ini

3. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja **Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**. menunjukkan bahwa nilai sebesar **75** dengan predikat **“BB”**. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja **“Sangat Baik”**, yaitu **Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator.**

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

Komponen yang dinilai	Bobot	Nilai Tahun 2024	Nilai Tahun 2025	Rasio
a. Perencanaan Kinerja	30	27.25	25.5	85.00%
b. Pengukuran Kinerja	30	27.1	24	80.00%
c. Pelaporan Kinerja	15	7.2	8.5	56.67%

Komponen yang dinilai	Bobot	Nilai Tahun 2024	Nilai Tahun 2025	Rasio
d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	19	17	68.00%
Nilai Hasil Evaluasi	100	80.55	75	
Predikat SAKIP		A	BB	

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Tahun 2025 sebagai berikut:

1.) Perencanaan Kinerja

1. - Belum seluruhnya Dokumen perencanaan kinerja diformalkan, diantaranya dokumen DPA yang belum diformalkan.
- Belum seluruhnya bukti dukung/evidence perencanaan kinerja di lampirkan/di upload.

2.) Pengukuran Kinerja

- Belum seluruhnya dokumen/bukti dukung pengukuran kinerja dilampirkan/diupload

3.) Pelaporan Kinerja

- Laporan kinerja belum disampaikan tepat waktu
- Tidak memunculkan data target tahun ini dengan realisasi tahun 2024
- Data dibandingkan bukan dengan target akhir Renstra
- Info Analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya tidak sesuai
- Tidak menyajikan data analisis penyebab kegagalan/keberhasilan secara komprehensif
- Tidak menyajikan data efisiensi anggaran
- Belum menyajikan data rekomendasi perbaikan dimasa yang akan datang secara komprehensif

- Belum melampirkan/upload evidence informasi dalam laporan kinerja
- Belum melakukan analisis lebih mendalam untuk menjawab permasalahan utama yang dihadapi
- Belum melampirkan/upload evidence Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.
- Belum melampirkan/upload evidence Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.
- Belum menjadikan LKIP sebagai dasar pemberian reward internal

4.) Evaluasi Internal

1. Bukti dukung Rencana Tindak Lanjut LHE AKIP belum diupload
2. Bukti dukung Laporan Monev Rencana Aksi Tindak lanjut LHE AKIP belum diupload
3. Bukti Dukung Rencana Aksi Tindak Lanjut LHE AKIP yang relevan dengan rekomendasi LHE AKIP belum diupload
4. Belum mengupload bukti dukung Laporan Monev Renaksi yang disusun sesuai dengan format yang telah ditentukan
5. belum mengupload bukti dukung seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang telah ditindaklanjuti
6. Tidak terdapat Nilai SAKIP Tahun 2023 dan ada penurunan nilai pada komponen pelaporan kinerja dari nilai 11,25 tahun 2022 menjadi 7,20 tahun 2024

Belum mengupload bukti dukung Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja

3. Rekomendasi

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1.) Rekomendasi Perencanaan Kinerja

Agar semua dokumen perencanaan diformalkan yaitu terdapat tanggal, tandatangan dan cap Perangkat Daerah serta dilampirkan/diupload

2.) Rekomendasi Pengukuran Kinerja

Agar dokumen/bukti dukung pengukuran kinerja dilampirkan/diupload

3.) Rekomendasi Pelaporan Kinerja

- Agar melakukan upload LKIP tepat waktu setiap tahunnya
- agar mampikan informasi realisasi dan target 2024
- agar dibandingkan dengan target akhir renstra
- agar dalam menyusun LKIP sesuai dengan data yang sebenarnya dan hasilnya dapat dipertanggungjawabkan
- Sajikan data analisis penyebab kegagalan/keberhasilan secara komprehensif
- agar menyajikan data efisiensi anggaran
- agar menyajikan data rekomendasi perbaikan dimasa yang akan datang secara komprehensif
- agar melampirkan/upload evidence informasi dalam laporan kinerja
- agar melakukan analisis lebih mendalam untuk menjawab permasalahan utama yang dihadapi
- Lampirkan Eviden Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.
- Lampirkan Eviden Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.
- agar menjadikan LKIP sebagai dasar pemberian reward internal

4.) Rekomendasi Evaluasi Internal

1. - Agar mengupload evidence/Bukti dukung Rencana Tindak Lanjut LHE AKIP.
 - Agar segera mengupload bukti dukung Laporan Monev Rencana Aksi Tindak lanjut LHE AKIP
 - Agar mengupload evidence/Bukti Dukung Rencana Aksi Tindak Lanjut LHE AKIP yang relevan dengan rekomendasi LHE AKIP

4. - Agar mengupload bukti dukung Laporan Monev Renaksi yang disusun sesuai dengan format yang telah ditentukan
5. - Agar mengupload bukti dukung seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang telah ditindaklanjuti
6. - Agar melaksanakan penyusunan laporan kinerja berdasarkan pengukuran kinerja tahunan yang telah dilakukan
7. - Agar mengupload bukti dukung Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja

Demikian disampaikan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami mengharapkan agar Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Inspektur,

Hendra Krisniawan, S.STP., CGCAE
Pembina Utama Muda
NIP. 19780226 199703 1 002

Tembusan:

1. Bupati Majalengka
2. Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka