



PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA

INSPEKTORAT

Jln K.H Abdul Halim No. 520 Majalengka, Jawa Barat 45413,

Telp (0233) 281157 Laman inspektorat.majalengkakab.go.id Pos-el inspektorat@majalengkakab.go.id

Majalengka, 27 Juni 2024

Nomor :

Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2025

Yth. Camat Kecamatan Sindangwangi
di

Majalengka

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Tahun 2025 pada Kecamatan Sindangwangi dengan uraian sebagai berikut:

1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Sindangwangi. Pelaksanaan evaluasi Tahun 2025 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (result oriented government). Secara lebih rinci, sasaran evaluasi AKIP adalah: (a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP; (b) menilai tingkat implementasi SAKIP; (c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja; (d) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan (e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja berjenjang, pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya pada level Perangkat Daerah. Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

2. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Berdasarkan informasi yang disampaikan, **Kecamatan Sindangwangi** telah menindaklanjuti sebagian besar rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya dan melakukan berbagai upaya perbaikan sebagai berikut:

-

Meskipun demikian, masih terdapat rekomendasi hasil pada Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Tahun **2024** yang belum selesai ditindaklanjuti sebagaimana dijelaskan pada masing-masing komponen di bawah ini

3. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja **Kecamatan Sindangwangi**. menunjukkan bahwa nilai sebesar **70.25** dengan predikat "**BB**". Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja "**Sangat Baik**", yaitu **Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator.**

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

Komponen yang dinilai	Bobot	Nilai Tahun 2024	Nilai Tahun 2025	Rasio
a. Perencanaan Kinerja	30	-	25.75	85.83%
b. Pengukuran Kinerja	30	-	21	70.00%
c. Pelaporan Kinerja	15	-	7	46.67%
d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	-	16.5	66.00%
Nilai Hasil Evaluasi	100	-	70.25	
Predikat SAKIP		N/A	BB	

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada **Kecamatan Sindangwangi. Tahun 2025** sebagai berikut:

1.) Perencanaan Kinerja

-

2.) Pengukuran Kinerja

**Pengukuran Kinerja telah
2.a dilakukan**

Nomor 1 Data Eviden yang dilampirkan belum sesuai dengan standar bukti dukung Pengukuran Kinerja berdasarkan lampiran II surat Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 000.8.6.3/310/Organisasi/2025 tanggal 4 Juli 2025, Hal Pelaksanaan Evaluasi Interenal SAKIP PD Tahun 2025.

**Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan
2.b Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara
berjenjang dan berkelanjutan**

Nomor 1,4,5,6,dan 7 data Eviden yang dilampirkan belum sesuai dengan standar bukti dukung Pengukuran Kinerja berdasarkan lampiran II surat Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 000.8.6.3/310/Organisasi/2025 tanggal 4 Juli 2025, Hal Pelaksanaan Evaluasi Interenal SAKIP PD Tahun 2025

**Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian
2.c Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam
mencapai kinerja yang efektif dan efisien**

1. Nomor 1 data Eviden yang dilampirkan belum sesuai dengan standar bukti dukung Pengukuran Kinerja berdasarkan lampiran II surat Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 000.8.6.3/310/Organisasi/2025 tanggal 4 Juli 2025, Hal Pelaksanaan Evaluasi Interenal SAKIP PD Tahun 2025
2. Nomor 2,3,4 dan 5 Jika Kinerja masih sesuai target maka tidak apa-apa tidak ada penyesuaian cukup eviden rapat dan notulensi pengukuran kinerja saja.
3. Nomor 7 dan 8 Data Eviden yang dilampirkan belum sesuai dengan standar bukti dukung Pengukuran Kinerja berdasarkan lampiran II surat Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 000.8.6.3/310/Organisasi/2025 tanggal 4 Juli 2025, Hal Pelaksanaan Evaluasi Interenal SAKIP PD Tahun 2025

3.) Pelaporan Kinerja

3.a Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja

1. 1. Eviden belum sesuai

4. LKIP diupload tanggal 6 Maret

Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan

3.b Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya

1. 1. Eviden kurang lengkap

2. 2. Analisis kurang mendalam

3. 3. Analisis kurang mendalam

4. 4. Analisis kurang mendalam

5. 5. Eviden terlalu banyak

6. 6. Eviden terlalu banyak

7. 7. Eviden kebanyakan

8. 8. Eviden kebanyakan

9. 9. Eviden kebanyakan

3.c Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya

1. Eviden belum sesuai

2. Eviden belum sesuai

3. Eviden belum sesuai

4. Eviden belum sesuai
5. Eviden belum sesuai
6. Eviden belum sesuai
7. Eviden belum sesuai

4.) Evaluasi Internal

4.a Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan

1. 2. Dokumen kosong
2. 3. Dokumen kosong (Blank PDF dokumen)

4.b Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara

1. Bukti dukung kosong
2. Bukti dukung masih kosong
3. Bukti dukung masih kosong

- 4.c Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja

1. Bukti Dukung masih kosong

2. Bukti dukung masih kosong

3. Bukti dukung masih kosong

3. Rekomendasi

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1.) Rekomendasi Perencanaan Kinerja

-

2.) Rekomendasi Pengukuran Kinerja

**Pengukuran Kinerja telah
2.a dilakukan**

Lampirkan Peraturan kepala daerah tentang pedoman penyelenggaraan SAKIP bagian pengukuran kinerja sesuai dengan standar bukti dukung. Ringkaskan, dan Lampirkan saja Peraturan Kepala daerah tentang Pengukuran Kinerja.

**Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan
2.b Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara
berjenjang dan berkelanjutan**

- Untuk di lengkapi Eviden yang terlampir dengan menyertakan Notulensi pada kegiatan Pimpinan.
- Lampirkan data sesuai bukti dukung yang di tetapkan, dengan menampilkan capaian Tahunan (%) dan capaian Triwulan (%)

- Lampirkan Realisasi Harian Kerja sesuai dengan kebutuhan standar yang ditetapkan dengan penilaian yang telah dilakukan oleh atasan langsung.
- Lampirkan data setiap sel kolom dengan data kinerja PD.
- Lampirkan Rapor kinerja Triwulan sesuai standar bukti dukung.

Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian
2.c Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam
mencapai kinerja yang efektif dan efisien

- lampirkan Peraturan Bupati Majalengka Nomor 5 Tahun 2025 tentang Pedoman pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai ASN sesuai dengan standar bukti dukung.
- lampirkan eviden rapat dan notulensi pengukuran kinerja jika kinerja masih sesuai target
- lampirkan eviden rapat dan notulensi pengukuran kinerja yang berbeda dengan sebelumnya
- lampirkan eviden rapat dan notulensi pengukuran kinerja yang berbeda dengan sebelumnya
- lampirkan eviden rapat dan notulensi pengukuran kinerja yang berbeda dengan sebelumnya
- lampirkan foto bersama dengan rapor kinerja triwulan dengan seluruh pegawai.
- yang di tampilkan adalah Realisasi Hasil Kerja dengan menerima feedback pengukuran kinerja individu.

3.) Rekomendasi Pelaporan Kinerja

3.a Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja

1. 1.lampirkan/Upload Eviden yang sesuai

4. Agar mengupload maksimal sebelum tgl 1 Maret, untuk LKIP di tahun mendatang

Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan 3.b Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya

1. 1. Capture mulai dari cover, daftar isi, BAB I, BAB II, BAB III, BAB IV dan lampiran dalam satu pdf dibawah 2 mb
2. 2. Lakukan analisis secara mendalam untuk membandingkan target dan realisasi tahunan
3. 3. Cukup capture perbandingan realisasi 2024 dengan target akhir renstra serta narasikan analisis secara mendalam untuk membandingkan target renstra dan realisasi tahunan
4. 4. Lakukan analisis secara mendalam untuk membandingkan realisasi tahun sebelumnya dan realisasi tahun berjalan
5. 5. Cukup capture laporan kinerja yang telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level kabupaten kemudian Lakukan analisis secara mendalam untuk membandingkan realisasi nilai IKM kecamatan dengan nilai IKM Pemkab Majalengka
6. 6. Cukup capture laporan kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/ hambatannya
7. 7. Cukup capture menginfokan program yang mendukung capaian kinerja
8. 8. Cukup capture menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja
9. 9. Cukup capture menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja)

3.c Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya

1. Cukup capture penyerahan LKIP ke Pimpinan
2. Cukup capture bukti sebar LKIP kepada seluruh pegawai dilingkungan PD
3. Capture Informasi dalam Laporan Kinerja Berkala telah Digunakan dalam Penyesuaian Aktivitas untuk Mencapai Kinerja
4. Lakukan analisis secara mendalam
5. Capture Laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja
6. Capture laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya
7. Capture laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.

4.) Rekomendasi Evaluasi Internal

4.a Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan

1. 2. agar mengupload ulang Bukti Dukung Rencana Tindak Lanjut LHE AKIP
2. 3. agar mengupload kembali Bukti dukung Laporan Monev Rencana Aksi Tindak lanjut LHE AKIP

4.b Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara

1. agar segera mengupload Bukti dukung Rencana Aksi Tindak Lanjut LHE AKIP yang relevan dengan rekomendasi LHE AKIP
2. Agar segera mengupload kembali bukti dukung Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai.
3. agar segera melampirkan/mengupload bukti dukung Laporan Monev Renaksi disusun sesuai dengan format yang telah ditentukan

4.c Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja

1. Agar segera mengupload bukti dukung Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang telah ditindaklanjuti.
2. agar segera mengupload bukti dukung peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal.
3. agar segera mengupload bukti dukung Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.

Demikian disampaikan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Kecamatan Sindangwangi. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami mengharapkan agar Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Kecamatan Sindangwangi. dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Inspektur,

Hendra Krisniawan, S.STP., CGCAE
Pembina Utama Muda
NIP. 19780226 199703 1 002

Tembusan:

1. Bupati Majalengka
2. Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka