



Majalengka, 27 Juni 2024

Nomor :

Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja  
Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2025

Yth. Camat Kecamatan Kertajati  
di

Majalengka

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Tahun 2025 pada Kecamatan Kertajati dengan uraian sebagai berikut:

## 1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Kertajati. Pelaksanaan evaluasi Tahun 2025 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (result oriented government). Secara lebih rinci, sasaran evaluasi AKIP adalah: (a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP; (b) menilai tingkat implementasi SAKIP; (c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja; (d) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan (e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja berjenjang, pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya pada level Perangkat Daerah. Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

## **2. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya**

Berdasarkan informasi yang disampaikan, **Kecamatan Kertajati** telah menindaklanjuti sebagian besar rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya dan melakukan berbagai upaya perbaikan sebagai berikut:

Berdasarkan informasi tahun sebelumnya, pada Kecamatan Kertajati, bahwa Kecamatan Banjaran tidak dilakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga tidak ada Tidak Lanjut Hasil Evaluasi Sebelumnya.

Meskipun demikian, masih terdapat rekomendasi hasil pada Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Tahun **2024** yang belum selesai ditindaklanjuti sebagaimana dijelaskan pada masing-masing komponen di bawah ini

## **3. Hasil Evaluasi**

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja **Kecamatan Kertajati**. menunjukkan bahwa nilai sebesar **73** dengan predikat "**BB**". Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja "**Sangat Baik**", yaitu **Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung**. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke **level eselon 3/koordinator**.

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

<b>Komponen yang dinilai</b>	<b>Bobot</b>	<b>Nilai Tahun 2024</b>	<b>Nilai Tahun 2025</b>	<b>Rasio</b>
a. Perencanaan Kinerja	30	-	24.5	81.67%
b. Pengukuran Kinerja	30	-	23.5	78.33%
c. Pelaporan Kinerja	15	-	8.5	56.67%
d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	-	16.5	66.00%
<b>Nilai Hasil Evaluasi</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>73</b>	
<b>Predikat SAKIP</b>		<b>N/A</b>	<b>BB</b>	

**Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Kertajati. Tahun 2025 sebagai berikut:**

1.) Perencanaan Kinerja

Eviden belum ada

2.) Pengukuran Kinerja

1. Belum dilampirkan aktivitas harian (SKP SINERGI) di dashboard halaman pertama
2. Belum ada foto bersama seluruh pegawai bersama rapor kinerja triwulanan (memegang rapor kinerja)

### 3.) Pelaporan Kinerja

-

### 4.) Evaluasi Internal

1. Belum melampirkan Rencana Tindak Lanjut LHE AKIP
2. Belum melampirkan Laporan Monev Rencana Aksi Tindak lanjut LHE AKIP
3. Belum melampirkan Dokumen Rencana Aksi Tindak Lanjut LHE AKIP
4. Belum melampirkan SK Tim Evaluasi Internal
5. Belum melampirkan Laporan Monev Renaksi
6. Belum melampirkan rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal
7. Belum melampirkan dokumen yang diminta

## 3. Rekomendasi

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

### 1.) Rekomendasi Perencanaan Kinerja

Upload ulang

### 2.) Rekomendasi Pengukuran Kinerja

1. Untuk melampirkan aktivitas harian (SKP SINERGI) di dashboard halaman pertama
2. Untuk melampirkan foto bersama seluruh pegawai bersama rapor kinerja triwulanan (memegang rapor kinerja)

### 3.) Rekomendasi Pelaporan Kinerja

-

### 4.) Rekomendasi Evaluasi Internal

1. Untuk melampirkan Rencana Tindak Lanjut LHE AKIP
2. Untuk melampirkan Laporan Monev Rencana Aksi Tindak lanjut LHE AKIP
3. Untuk melampirkan Dokumen Rencana Aksi Tindak Lanjut LHE AKIP
4. Untuk melampirkan SK Tim Evaluasi Internal
5. Untuk melampirkan Laporan Monev Renaksi
6. Untuk melampirkan rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal
7. Untuk melampirkan dokumen yang diminta

Demikian disampaikan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Kecamatan Kertajati. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami mengharapkan agar Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Kecamatan Kertajati. dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapan terima kasih.

Inspektur,

Hendra Krisniawan, S.STP., CGCAE  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19780226 199703 1 002

Tembusan:

1. Bupati Majalengka
2. Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka