



PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA

INSPEKTORAT

Jln K.H Abdul Halim No. 520 Majalengka, Jawa Barat 45413,

Telp (0233) 281157 Laman inspektorat.majalengkakab.go.id Pos-el inspektorat@majalengkakab.go.id

Majalengka, 27 Juni 2024

Nomor :

Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2025

Yth. Camat Kecamatan Lemahsugih
di

Majalengka

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Tahun 2025 pada Kecamatan Lemahsugih dengan uraian sebagai berikut:

1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Lemahsugih. Pelaksanaan evaluasi Tahun 2025 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (result oriented government). Secara lebih rinci, sasaran evaluasi AKIP adalah: (a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP; (b) menilai tingkat implementasi SAKIP; (c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja; (d) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan (e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja berjenjang, pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya pada level Perangkat Daerah. Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

2. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Berdasarkan informasi yang disampaikan, **Kecamatan Lemahsugih** telah menindaklanjuti sebagian besar rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya dan melakukan berbagai upaya perbaikan sebagai berikut:

kecamatan lemahsugih tahun anggaran 2023 tidak masuk sample OPD yang dilakukan penilaian evaluasi AKIP, sehingga tidak terdapat dokumen rencana aksi dan tindak lanjut

Meskipun demikian, masih terdapat rekomendasi hasil pada Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Tahun **2024** yang belum selesai ditindaklanjuti sebagaimana dijelaskan pada masing-masing komponen di bawah ini

3. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja **Kecamatan Lemahsugih**. menunjukkan bahwa nilai sebesar **62.7** dengan predikat **"B"**. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja **"Baik"**, yaitu **Terdapat gambaran bahwa AKIP sudah baik pada 1/3 unit kerja, khususnya pada unit kerja utama. Terlihat masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja, serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level eselon 2/unit kerja.**

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

Komponen yang dinilai	Bobot	Nilai Tahun 2024	Nilai Tahun 2025	Rasio
a. Perencanaan Kinerja	30	-	27	90.00%
b. Pengukuran Kinerja	30	-	12	40.00%
c. Pelaporan Kinerja	15	-	7.2	48.00%
d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	-	16.5	66.00%
Nilai Hasil Evaluasi	100	-	62.7	
Predikat SAKIP		N/A	B	

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Lemahsugih. Tahun 2025 sebagai berikut:

1.) Perencanaan Kinerja

dokumen perencanaan telah tersedia

dokumen perencanaan kinerja telah memenuhi standar

perencanaan kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan

2.) Pengukuran Kinerja

dokumen sop pengumpulan data kinerja belum terbaru masih tahun 2023

tidak ada notulensi rapat pengukuran kinerja

pengukuran kinerja belum memengaruhi penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja

pengukuran kinerja belum memengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja

data eviden yang dilampirkan belum sesuai dengan standar bukti dukung pengukuran kinerja

3.) Pelaporan Kinerja

dokumen laporan kinerja belum diformalkan dan diparaf semua pejabat administrator/pengawas

dokumen laporan kinerja belum menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya

dokumen laporan kinerja belum menginformasikan kualitas upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan

informasi dalam laporan kinerja belum memengaruhi perubahan budaya organisasi

4.) Evaluasi Internal

terdapat kondisi dimana evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum dilaksanakan oleh SDM yang memadai dan seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum ditindak lanjuti

3. Rekomendasi

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1.) Rekomendasi Perencanaan Kinerja

melakukan revidi secara berkala terhadap dokumen perencanaan untuk memastikan hubungan antara dokumen perencanaan telah selaras dan memenuhi kriteria SMART, dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja, dokumen perencanaan kinerja yang menggambarkan kebutuhan atas kinerja sebenarnya yang perlu dicapai

2.) Rekomendasi Pengukuran Kinerja

mencantumkan bukti dukung yaitu:

pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data

data kinerja yang dikumpulkan mendukung capaian kinerja yang diharapkan

pengukuran kinerja yang mempengaruhi penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja

mencantumkan screenshot peraturan bupati Majalengka nomor 5 tahun 2025 tentang pedoman pemberian tambahan penghasilan ASN

3.) Rekomendasi Pelaporan Kinerja

dokumen laporan diformalkan dan diparaf pejabat administrator

dokumen laporan kinerja menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata

dokumen laporan kinerja menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja kedepan

4.) Rekomendasi Evaluasi Internal

melakukan monitoring atas tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi SAKIP dan menyusun laporan monitoring secara utuh disertai link bukti dukung

Demikian disampaikan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Kecamatan Lemahsugih. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami mengharapkan agar Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Kecamatan Lemahsugih. dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Inspektur,

Hendra Krisniawan, S.STP., CGCAE
Pembina Utama Muda
NIP. 19780226 199703 1 002

Tembusan:

1. Bupati Majalengka
2. Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka