



PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA

INSPEKTORAT

Jln K.H Abdul Halim No. 520 Majalengka, Jawa Barat 45413,

Telp (0233) 281157 Laman inspektorat.majalengkakab.go.id Pos-el inspektorat@majalengkakab.go.id

Majalengka, 27 Juni 2024

Nomor :

Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2025

Yth. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran
di

Majalengka

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Tahun 2025 pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran dengan uraian sebagai berikut:

1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran. Pelaksanaan evaluasi Tahun 2025 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (result oriented government). Secara lebih rinci, sasaran evaluasi AKIP adalah: (a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP; (b) menilai tingkat implementasi SAKIP; (c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja; (d) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan (e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja berjenjang, pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya pada level Perangkat Daerah. Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

2. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Berdasarkan informasi yang disampaikan, **Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran** telah menindaklanjuti sebagian besar rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya dan melakukan berbagai upaya perbaikan sebagai berikut:

-

Meskipun demikian, masih terdapat rekomendasi hasil pada Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Tahun **2024** yang belum selesai ditindaklanjuti sebagaimana dijelaskan pada masing-masing komponen di bawah ini

3. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja **Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran**. menunjukkan bahwa nilai sebesar **74.55** dengan predikat “**BB**”. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja “**Sangat Baik**”, yaitu Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator.

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

Komponen yang dinilai	Bobot	Nilai Tahun 2024	Nilai Tahun 2025	Rasio
a. Perencanaan Kinerja	30	29	24.75	82.50%
b. Pengukuran Kinerja	30	29	24.7	82.33%
c. Pelaporan Kinerja	15	12.5	13.1	87.33%
d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	19	12	48.00%
Nilai Hasil Evaluasi	100	89.5	74.55	
Predikat SAKIP		A	BB	

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran. Tahun 2025 sebagai berikut:

1.) Perencanaan Kinerja

- Bukti dukung target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja tidak sesuai format

b.Bukti dukung pohon kinerja, Cascading, Renstra, Renja, IKU, Rencana aksi tidak diupload

c.Bukti dukung rapat tidak diupload.

2.) Pengukuran Kinerja

a.Bukti dukung pengukuran kinerja tidak sama dengan lampiran II tentang pelaksanaan Evaluasi Internal.

b.Bukti dukung tidak sesuai dengan standar bukti berupa foto dan rapor kinerja triwulan.

3.) Pelaporan Kinerja

a.Bukti dukung tidak sesuai, seharusnya Cover, Daftar isi, Bab I s/d IV dan lampiran

b.Tidak menginformasikan Analisis dan Evaluasi kinerja dengan target jangka menengah

c.Tidak menjelaskan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level kabupaten.

d.Tidak dibuat rekomendasi perubahan kinerja per item.

e.Bukti dukung notulen pengukuran kinerja tidak ada

f.Bukti dukung penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja.

g.LKIP belum digunakan dasar pemberian reward punishment kinerja

4.) Evaluasi Internal

a.Bukti dukung Rencana Aksi Tindak Lanjut LHE Akip tidak didukung hasil Evaluasi rekomendasi.

b.SK Tim Pembentukan Tim penilai mandiri / Self Assesment tidak ada

c.Bukti dukung seluruh rekomendasi atas hasil akuntabilitas kinerja internal tidak di upload

d.Bukti dukung hasil dari Evaluasi Akuntabilitas kinerja internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja berupa DPA, Cascading dan laporan monev tidak di upload.

3. Rekomendasi

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1.) Rekomendasi Perencanaan Kinerja

- a. Agar membuat bukti dukung target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja sesuai format
- b. Bukti dukung pohon kinerja, Cascading, Renstra, Renja, IKU, Rencana aksi untuk diupload
- c. Bukti dukung rapat untuk diupload.

2.) Rekomendasi Pengukuran Kinerja

- a. Bukti dukung pengukuran kinerja untuk dibuat sama dengan lampiran II tentang pelaksanaan Evaluasi Internal.
- b. Bukti dukung agar dibuat sesuai dengan standar bukti berupa foto dan rapor kinerja triwulan.

3.) Rekomendasi Pelaporan Kinerja

- a. Bukti dukung untuk diupload berupa Cover, Daftar isi, Bab I s/d IV dan lampiran
- b. Untuk dibuatkan Analisis dan Evaluasi kinerja dengan target akhir Renstra
- c. Untuk dibuatkan menjelaskan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level kabupaten.
- d. Untuk dibuatkan rekomendasi perubahan kinerja per item.
- e. Bukti dukung notulen pengukuran kinerja untuk diupload
- f. Bukti dukung penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja untuk diupload.
- g. LKIP hendak digunakan untuk pemberian reward dan punishment

4.) Rekomendasi Evaluasi Internal

a. Bukti dukung Rencana Aksi Tindak Lanjut LHE Akip untuk diupload hasil Evaluasi dan rekomendasi.

b. Untuk dibuatkan SK Tim Pembentukan Tim penilai mandiri / Self Assesment

c. Bukti dukung seluruh rekomendasi atas hasil akuntabilitas kinerja internal untuk di upload

d. Bukti dukung hasil dari Evaluasi Akuntabilitas kinerja internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efesiensi kinerja berupa DPA, Cascading dan laporan monev untuk di upload.

Demikian disampaikan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami mengharapkan agar Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran. dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Inspektur,

Hendra Krisniawan, S.STP., CGCAE
Pembina Utama Muda
NIP. 19780226 199703 1 002

Tembusan:

1. Bupati Majalengka
2. Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka