



PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA

INSPEKTORAT

Jln K.H Abdul Halim No. 520 Majalengka, Jawa Barat 45413,

Telp (0233) 281157 Laman inspektorat.majalengkakab.go.id Pos-el inspektorat@majalengkakab.go.id

Majalengka, 27 Juni 2024

Nomor :

Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2025

Yth. Camat Kecamatan Cingambul
di

Majalengka

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Tahun 2025 pada Kecamatan Cingambul dengan uraian sebagai berikut:

1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Cingambul. Pelaksanaan evaluasi Tahun 2025 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (result oriented government). Secara lebih rinci, sasaran evaluasi AKIP adalah: (a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP; (b) menilai tingkat implementasi SAKIP; (c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja; (d) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan (e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja berjenjang, pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya pada level Perangkat Daerah. Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

2. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Berdasarkan informasi yang disampaikan, **Kecamatan Cingambul** telah menindaklanjuti sebagian besar rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya dan melakukan berbagai upaya perbaikan sebagai berikut:

-

Meskipun demikian, masih terdapat rekomendasi hasil pada Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Tahun **2024** yang belum selesai ditindaklanjuti sebagaimana dijelaskan pada masing-masing komponen di bawah ini

3. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja **Kecamatan Cingambul**. menunjukkan bahwa nilai sebesar **51.25** dengan predikat “**CC**”. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja “**Cukup (Memadai)**”, yaitu **Terdapat gambaran bahwa AKIP cukup baik. Namun demikian, masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja.**

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

Komponen yang dinilai	Bobot	Nilai Tahun 2024	Nilai Tahun 2025	Rasio
a. Perencanaan Kinerja	30	-	15.75	52.50%
b. Pengukuran Kinerja	30	-	12	40.00%
c. Pelaporan Kinerja	15	-	7	46.67%
d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	-	16.5	66.00%
Nilai Hasil Evaluasi	100	-	51.25	
Predikat SAKIP		N/A	CC	

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Cingambul. Tahun 2025 sebagai berikut:

1.) Perencanaan Kinerja

- Belum Ada bukti dukung Dokumen perencanaan Kinerja yang di tetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya
- belum ada bukti dukung reviu terhadap dokumen perencanaan
- Belum ada bukti dukung satuan kerja memahami dan peduli serta berkomitmen mencapai kinerja yg telah di rencanakan

2.) Pengukuran Kinerja

- a. Data dukung yang dilampirkan belum sesuai dengan standar bukti dukung pengukuran kinerja berdasarkan lampiran II surat strategis daerah kabupaten majalengka No.000.8.6.3/310/Organisasi/2025 Tgl 4 Juli 2025 hal pelaksanaan evaluasi Internal SAKIP pada tahun 2025
- b. dukung definisi oprasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja belum dilampirkan/belum di aploud
- c. Data dukung mekanisme yang jelas terhadap terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat di andalkan belum di aploud
- d. Data dukung pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan(Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja belum di aploud
- e. Data dukung kinerja yg dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang di harapkan belum dilampirkan
- f. Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang di harapkan belum dilampirkan
- g. Data dukung yang dilampirkan belum sesuai dengan standar bukti dukung pengukuran kinerja berdasarkan lampiran II surat sekretaris daerah kabupaten majalengka NO :000.8.6.3/310/Organisasi/2025 Tgl 4 Juli 2025 hal pelaksanaan evaluasi internal sakip pada Tahun 2025
- h. Data dukung setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit di bawahnya secara berjenjang belum dilampirkan
- i. Data dukung pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan teknologi informasi belum dilampirkan
- j. data dukung pengukuran kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian tunjangan kinerja/penghasilan belum dilampirkan
- k. Data dukung pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja belum dilampirkan
- l. Data dukung pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja belum dilampirkan

- m. Data dukung pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja belum dilampirkan
- n. Data dukung pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja belum dilampirkan.
- o. dukung efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja belum dilampirkan
- p. data dukung setiap unit kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja belum dilampirkan
- q. bukti dukung setiap unit kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja belum dilampirkan

3.) Pelaporan Kinerja

- 3.a.1 bukti dukung dokumen laporan kinerja telah disusun belum di aploud

4.) Evaluasi Internal

- 4.a.1 belum mengaploud bukti dukung pedoman teknis evaluasi akip internal
- 4.a.2 bukti dukung rencana TL LHE Akip segera di Aploud
- 4.a.3 Bukti dukung Monev rencana Aksi TL LHE Akip segera di aploud
- 4.a.4 Bukti dukung dokumen self assesment Evaluasi Internal perangkat daerah belum di aploud
- 4.b.1 Bukti dukung self assesment evaluasi internal perangkat daerah belum diaploud
- 4.b.2 BUKti dukung rencana aksi TL LHE Akip belum di aploud
- 4.b.3 belum terdapat bukti dukung evaluasi Akuntabilitas kinerja Internal
- 4.b.4 belum mengaploud bukti dukung laporan monev renaksi
- 4.b.5 bukti dukung evaluasi Akuntabilitas kinerja internal belum di aploud
- 4.c.1 Bukti dukung Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum di aploud
- 4.c.2 bukti dukung melaksanakan TL atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum di aploud

4.c.3 belum mengaploud bukti dukung hasil dari evaluasi akuntabilitas kinerja internal

3. Rekomendasi

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1.) Rekomendasi Perencanaan Kinerja

1.c.5 Aploud ulang bukti dukung dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya

1.c.6 Aploud ulang bukti dukung revidi terhadap dokumen perencanaan

1.c.7 Aploud ulang bukti dukung satuan kerja memahami dan peduli serta komitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan

2.) Rekomendasi Pengukuran Kinerja

2.a.1 Peraturan Kepala Daerah tentang pedoman penyelenggaraan SAKIP bagian pengukuran kinerja

2.a.2 lampirkan tabel IKU yang di tandatangani oleh pimpinan dan stempel

2.a.3 Lampirkan SOP pengumpulan data kinerja

2.b.1 Notulensi dan dokumentasi pengukuran kinerja yang di hadiri oleh pimpinan harap di aploud

2.b.2 Data kinerja yang mencakup data perbandingan target dengan realisasi dengan tahun lalu, dengan target akhir tahun Renstra

2.b.3 Data kinerja yang mendukung capaian kinerja tahun ke n-1

2.b.4 Screenshot pengukuran kinerja tiap Triwulan

2.b.5 Screenshoot penilaian SKP yang telah dilakukan oleh atasan langsung

2.b.7 Rapor kinerja triwulan Th 2025 dan tahunan tahun2024

2.c.1 Peraturan Bupati Majalengka NO 5 TH 2025 bagian depan dan Bab VI serta Screenshoot SKP sinergi bagian beranda

2.c.2 Jika terjadi perubahan strategi lampirkan before after, jika tidak ada perubahan strategi cukup lampirkan notulensi pengukuran kinerja.

2.c.3 Jika terjadi perubahan kebijakan lampirkan before after, jika tidak ada perubahan kebijakan cukup lampirkan notulensi pengukuran kinerja.

2.c.4 Jika terjadi perubahan aktivitas lampirkan before after, jika tidak ada perubahan aktifitas cukup lampirkan notulensi pengukuran kinerja

2.c.5 Jika terjadi penyesuaian anggaran lampirkan before after, jika tidak ada penyesuaian anggaran cukup lampirkan notulensi pengukuran kinerja

2.c.6 Lampirkan tabel efisiensi anggaran

2.c.7 foto bersama dengan laporan kinerja triwulanan dengan seluruh pegawai

2.c.8 screenshot feedback pengukuran kinerja individu

3.) Rekomendasi Pelaporan Kinerja

3.a.1 capture cover LKIP 2024

4.) Rekomendasi Evaluasi Internal

4.a.1 segera mengupload bukti dukung pedoman teknis evaluasi internal akip

4.a.2 segera mengupload bukti dukung TL LHE Akip

4.a.3 segera mengupload bukti dukung Laporan Monev Rencana Aksi TL LHE Akip

4.a.4 Segera mengupload bukti dukung dokumen self assesment evaluasi internal perangkat daerah

4.b.1 segera mengupload bukti dukung self assesment evaluasi akuntabilitas kinerja internal

4.b.2 segera mengupload bukti dukung rencana aksi TL LHE AKIP

4.b.3 segera mengupload bukti dukung rencana aksi TL LHE AKIP

4.b.4 harap segera mengupload bukti dukung laporan monev renaksi disusun

4.b.5 harap segera mengupload bukti dukung evaluasi akuntabilitas kinerja internal

4.c.1 segera mengaploud bukti dukung rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal

4.c.2 segera mengaploud bukti dukung ,elaksanakan TL atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal

4.c.3 segera mengaploud bukti dukung hasil dari evaluasi akuntabilitas kinerja internal

Demikian disampaikan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Kecamatan Cingambul. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami mengharapkan agar Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Kecamatan Cingambul. dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Inspektur,

Hendra Krisniawan, S.STP., CGCAE
Pembina Utama Muda
NIP. 19780226 199703 1 002

Tembusan:

1. Bupati Majalengka
2. Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka