



Pemerintah  
Kabupaten Majalengka



# LAPORAN KINERJA INSTANSI 2025 PEMERINTAH



## KECAMATAN CINGAMBUL

**BerAKHLAK**  
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten  
Harmonis Layak Adaptif Kolaboratif

**#bangga  
melayani  
bangsa**

Jln. Cingambul No. 01 Kab. Majalengka







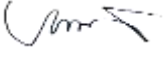

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah Swt., sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2025 Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka dapat terlaksana.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2025 ini merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas, fungsi serta sebagai media informasi publik atas capaian kinerja Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka. Capaian kinerja disajikan melalui pengukuran dan evaluasi kinerja serta pengungkapan secara memadai atas hasil analisis pengukuran kinerja selama Tahun 2025.

Kolaborasi menjadi kunci utama dalam mencapai berbagai sasaran yang menjadi tugas dan tanggung jawab kami. Konsep kolaborasi yang melibatkan berbagai pihak membuat langkah kami dalam meningkatkan kualitas pelayanan menjadi lebih ringan. Kami terus melakukan upaya-upaya semaksimal mungkin agar selalu memberikan kemudahan dalam mengakses layanan publik dan meningkatkan kepuasan masyarakat.

Melalui laporan kinerja ini, izinkan kami untuk menyampaikan perjalanan Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka dalam mengiringi proses menuju Majalengka Langkung Sae. Kami berharap agar laporan ini dapat dijadikan bahan evaluasi untuk perbaikan di tahun selanjutnya.

Paraf Koordinasi	
Sekcam	
Kasi Pem Yan Um	
Kasi Kesos	
Kasi Trantib	
Kasi PPM	
Kasubag PEP	
Kasubag Umum	
Bendahara	

Cingambul, 05 Februari 2026

Camat Cingambul



**NONO HERYANO, S.IP.,Kp.**

Pembina Tk. I

NIP.196812281994031005

## **RINGKASAN EKSEKUTIF**

Kecamatan Cingambul Tahun 2025 memiliki Sasaran Strategis Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas.

Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah Indikator Kinerja Kecamatan yang dilakukan melalui Survey Kepuasan Masyarakat. Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Cingambul adalah 86,08 % dari target 86,00%.

Adapun program yang mendukungnya yaitu Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik, Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan, Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum, Penyelenggaraan Pemerintahan Umum, Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

Efisiensi atas capaian sasaran strategis Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas tersebut yaitu Rp 94.400.114,- karena hanya Empat indikator yang mencapai 100% dan Dua Indikator yang Tidak Mencapai 100% yaitu Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik 99,91%, Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Kota 95,74% dapat dihitung efisiensinya.

# Daftar Isi

**i**

**Kata Pengantar**

**ii**

**Ringkasan Eksekutif**

**iii**

**Daftar Isi**

**01**

**BAB I Pendahuluan**

Gambaran Umum  
Data Kepegawaian  
Isu Strategis  
Sistematika Pelaporan

**10**

**BAB II Perencanaan Kinerja**

Rencana Strategis Tahun 2024-2026  
Perkin Tahun 2025  
Rencana Anggaran Tahun 2025

**15**

**BAB III Akuntabilitas Kinerja**

Pengukuran Kinerja Tahun 2025  
Analisis Capaian Kinerja  
Akuntabilitas Keuangan

**35**

**BAB IV Penutup**

**40**

**Lampiran**

## **DAFTAR ISI**

Kata Pengantar

Ringkasan Eksekutif

Daftar Isi

**BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Gambaran Umum Kecamatan Cingambul

1.2 Data Kepegawaian

1.3 Isu Strategis

1.4 Sistematika Pelaporan

**BAB II PERENCANAAN KINERJA**

2.1 Rencana Strategis

2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2025

2.3 Rencana Anggaran Tahun 2025

**BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

1.1 Pengukuran Kinerja Tahun 2025

1.2 Analisis Capaian Kinerja

1.3 Akuntabilitas Keuangan

**BAB IV PENUTUP**

Lampiran

# 01

## PENDAHULUAN



- GAMBARAN UMUM
- DATA KEPEGAWAIAN
- ISU STRATEGIS
- SISTEMATIKA PELAPORAN



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah yang dimaksud dengan pelaporan kinerja adalah bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Selain itu, pelaporan kinerja dapat menjadi media penyampaian informasi pencapaian kinerja kepada *stakeholder*. Laporan kinerja yang sudah disusun dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi untuk pengambilan kebijakan pada tahun yang akan datang.

Oleh karena itu, Kecamatan Cingambul setiap tahun harus menyusun Laporan Kinerja yang berkualitas guna mewujudkan pemerintahan yang transparan dan akuntabel. Laporan kinerja disusun berdasarkan format yang sudah ditetapkan dan mengacu kepada Rencana Strategis Kecamatan Cingambul Tahun 2024-2026, Rencana Kerja serta Dokumen Pelaksanaan Anggaran.

### **1.1 Gambaran Umum Kecamatan Cingambul**

Berdasarkan Peraturan Bupati Majalengka Nomor 45 Tahun 2019 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Majalengka.

#### **a. Kedudukan**

- a) Kecamatan adalah merupakan Perangkat Daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu dipimpin oleh seorang Camat yang berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.
- b) Camat sebagai Koordinator penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kerjanya.

## **b. Tugas dan Fungsi**

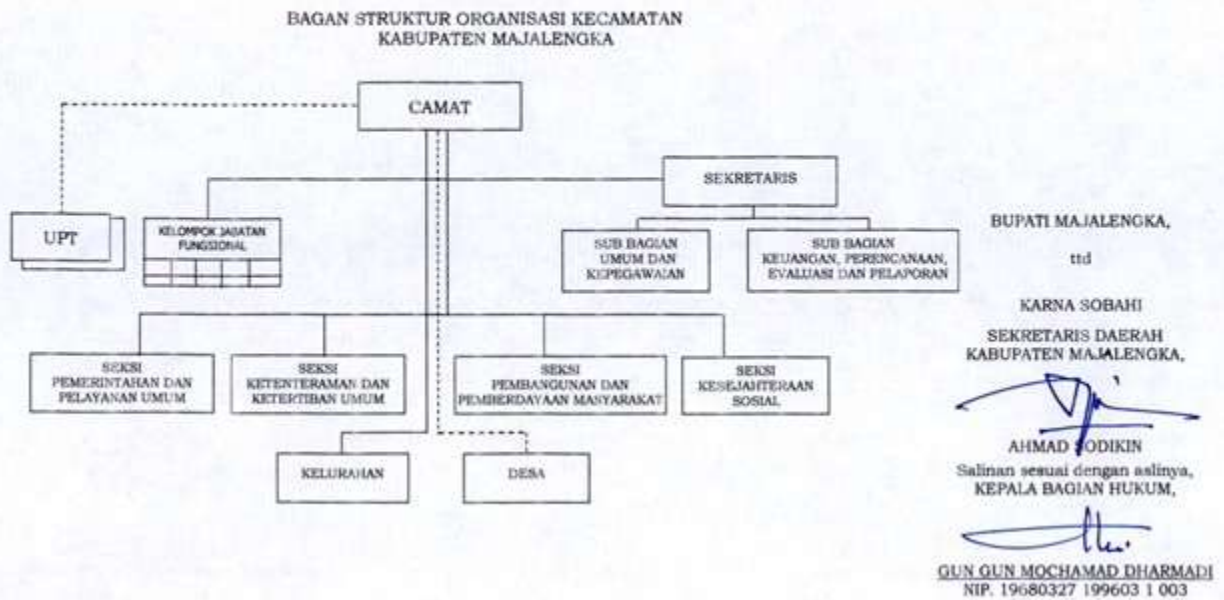
- a) Kecamatan mempunyai tugas pokok merencanakan, mengatur, melaksanakan, mengendalikan dan mengoordinasikan penyelenggaraan pemerintahan umum, kegiatan pemberdayaan masyarakat, upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum, penegakkan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah, pemeliharaan prasarana dan sarana umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan, membina dan mengawasi pemerintahan desa, melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah Kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan serta melaksanakan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah dan melaksanakan tugas pembantuan.
- b) Dalam melaksanakan tugas pokok Kecamatan menyelenggarakan fungsi :
  - a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum di tingkat Kecamatan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang mengatur pelaksanaan urusan pemerintahan umum;
  - b. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
  - c. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
  - d. Mengoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah;
  - e. Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
  - f. Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan;
  - g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan pemerintahan desa sesuai dengan ketentuan

peraturan perundang-undangan yang mengatur desa;

- h. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah Kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan;
- i. Melaksanakan tugas pelimpahan sebagian kewenangan Bupati dan untuk melaksanakan tugas pembantuan;
- j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

### c. Bagan Struktur Organisasi

LAMPIRAN I : PERATURAN BUPATI MAJALENGKA  
 NOMOR : 45 Tahun 2019  
 TANGGAL : 23 Desember 2019  
 TENTANG : KEDUDUKAN, SUSUNAN ORGANISASI, TUGAS POKOK DAN FUNGSI KECAMATAN  
 DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA.



### 1.2 Data Kepegawaian

Berdasarkan data dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka per Tanggal 31 Desember Tahun 2025 berjumlah 14 orang dengan rincian sebagai berikut:

a. Jenis Kelamin

Perempuan : 5

Laki-laki : 9

b. Eselon

Eselon II a : -

Eselon II b : -

Eselon III a : 1 orang

Eselon III b : 1 orang

Eselon IV a : 4 orang

Eselon IV b : 2 orang

c. Golongan

	Gol I	Gol II	Gol III	Gol IV	Gol V
PNS	-	4	7	1	-
PPPK	-	-	-	-	2

**d. Jenis Jabatan**

Jabatan Pimpinan Tinggi : -  
Jabatan Administrator : -  
Jabatan Pengawas : -  
Jabatan Struktural : 8  
Jabatan Fungsional : -  
Jabatan Pelaksana : 6

**e. Pendidikan**

<b>SD</b>	<b>SMP</b>	<b>SMA</b>	<b>D1</b>	<b>D2</b>	<b>D3</b>	<b>S1</b>	<b>S2</b>	<b>S3</b>
-	-	6	-	-	-	8	-	-



# Infografik ASN

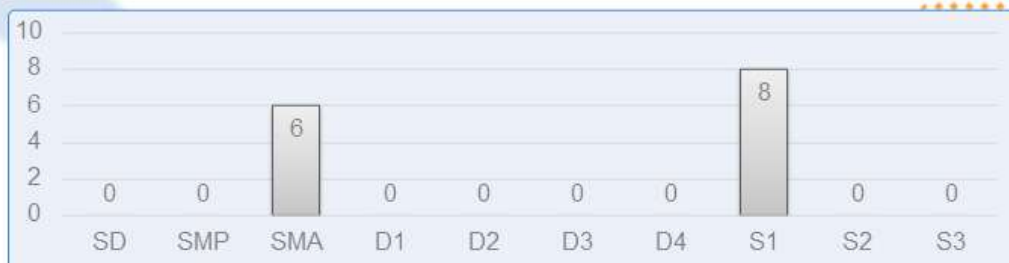
KECAMATAN CINGAMBUL



## GOLONGAN



## PENDIDIKAN



### 1.3 Isu Strategis

Adapun Isu Startegis Kecamatan Cingambul adalah :

1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), harapan dalam pelaksanaan reformasi birokrasi di lingkungan Keamatan Cingambul adalah terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan bebas korupsi, kolusi dan nepotisme; Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat; meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja aparatur pemerintah Kecamatan Cingambul.
2. Peningkatan pemberdayaan Masyarakat, Tugas Kecamatan adalah menyelenggarakan tugas umum pemerintahan, yang salah satu tugasnya adalah mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat sehingga bisa meningkatkan Ekonomi Pedesaan sesuai potensi unggulan desa, dengan semakin berkembangnya tingkat kehidupan masyarakat dalam berbagai bidang yang berbanding terbalik dengan nilai-nilai luhur dan kearifan lokal yang dimiliki masyarakat Kecamatan Cingambul yang semakin lama semakin menghilang, diantaranya semangat kebersamaan dan gotong royong, maka kecamatan dituntut untuk lebih meningkatkan perannya dalam peningkatan pemberdayaan masyarakat dalam pelaksanaan pembangunan.
3. Penguatan kapasitas aparatur pemerintahan Desa, dengan keluarnya Undang-undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa, maka salah satu fungsi kecamatan yang perlu ditingkatkan adalah pembinaan terhadap penyelenggaraan pemerintahan desa. Dengan pembinaan yang lebih maksimal oleh kecamatan bersama stakeholders lain, diharapkan dapat meningkatkan kapasitas aparatur pemerintahan desa, sehingga dapat menjalankan pemerintahan desa sesuai amanat UU No. 6 Tahun 2014 dan meningkatnya status kemajuan kemandirian desa.
4. Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana prasarana Infrastruktur Perdesaan
5. Pemeliharaan ketenteraman dan ketertiban umum serta penegakan peraturan perundang-undangan demi terwujudnya situasi dan kondisi yang aman, tentram dan tertib di Masyarakat.

Kecamatan Cingambul termasuk Kawasan PKL (Pusat Kegiatan Lokal). PKL adalah kawasan perkotaan yang berfungsi untuk melayani kegiatan skala kabupaten atau beberapa kecamatan. Selain itu juga Kecamatan Cingambul akan di jadikan sebagai pusat pelayanan sosial dan umum, pengembangan pertanian, dan pengembangan kawasan wisata. Supaya fungsi pelayanan tersebut dapat sama-sama berkembang, dan kehadiran kegiatan komersial dan pengembangan pariwisata dapat dikendalikan, maka dengan pembinaan yang lebih maksimal oleh kecamatan bersama pihak terkait lain (Polsek dan Koramil), serta dengan lebih meningkatkan pemberdayaan dan peran aktif masyarakat, diharapkan dapat memelihara ketenteraman dan ketertiban umum serta menegakan peraturan perundang-undangan sehingga tercipta kondusifitas di wilayah Kecamatan Cingambul.

#### **1.4 Sistematika Pelaporan**

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cingambul Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

**Bab I PENDAHULUAN**

Pada bab ini disajikan penjelasan tentang gambaran umum dan isu strategis yang terjadi.

**Bab II PERENCANAAN KINERJA**

Pada bab ini diuraikan mengenai rencana strategis yang terdiri dari tujuan, sasaran dan Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

**Bab III AKUNTABILITAS KINERJA**

Bab ini menyajikan uraian mengenai Capaian Kinerja Organisasi, dan Realisasi Anggaran untuk mencapai tingkat kinerja organisasi.

**Bab IV PENUTUP**

Bab ini merupakan kesimpulan atas pencapaian kinerja, kendala, saran untuk perbaikan pencapaian kinerja berikutnya.

**LAMPIRAN - LAMPIRAN**

Lampiran ini berisi Perjanjian Kinerja, Cascading, Bukti Penyebaran LKIP kepada seluruh pegawai di lingkup Kecamatan Cingambul serta SK Tim Penyusunan LKIP.



# 02

## PERENCANAAN

### KINERJA



- RENCANA STRATEGIS TAHUN 2024-2026
- PERKIN TAHUN 2025
- RENCANA ANGGARAN TAHUN 2025



**BAB II**  
**PERENCANAAN KINERJA**

**2.1 Rencana Strategis**

<b>Tujuan</b>	<b>Tujuan Perubahan</b>
Meningkatnya Reformasi Birokrasi di Kecamatan	Terwujudnya Birokrasi yang Kapabel, Bersih dan Akuntabel serta Pelayanan Publik yang Prima di Kecamatan

<b>Sasaran</b>	<b>Sasaran Perubahan</b>
Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan	Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas

<b>Indikator</b>	<b>Indikator Perubahan</b>
Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat

**2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2025**

Berikut tabel Indikator Kinerja Utama (IKU) selama tiga tahun dengan target sebelum dan setelah perubahan:

No	Tujuan	Sasaran	Indikator	Satuan	Target Sebelum Perubahan			Target Setelah Perubahan		
					2024	2025	2026	2024	2025	2026
1.	Terwujudnya Birokrasi yang Kapabel, Bersih dan Akuntabel serta Pelayanan Publik yang Prima di Kecamatan	Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	85,00	86,00	87,05	85,00	86,00	87,05

Perjanjian Kinerja Sebelum Perubahan Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
1.	Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	86 Nilai

Perjanjian Kinerja Setelah Perubahan Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
1.	Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	86 Nilai

### 2.3 Rencana Anggaran Tahun 2025

Untuk mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025, ditetapkan Rencana Anggaran Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka Tahun 2025 yang terdiri dari :

Perjanjian Kinerja Sebelum Perubahan :

Program	Rencana Anggaran (Rp)	Persentase (%)
PROGRAM PENYELENGGARAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	209.375.000,00	7,51%
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	11.562.500,00	0,41%
PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	8.190.000,00	0,29%
PROGRAM PENYELENGGARAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	88.600.000,00	3,18%
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	34.185.800,00	1,23%
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.436.339.237,00	87,38%
<b>JUMLAH</b>	<b>2.788.252.537,00</b>	<b>100,00%</b>

Perjanjian Kinerja Setelah Perubahan :

<b>Program</b>	<b>Rencana Anggaran (Rp)</b>	<b>Persentase (%)</b>
PROGRAM PENYELENGGARAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	177.812.200,00	7,07%
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	5.300.000,00	0,21%
PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	5.370.000,00	0,21%
PROGRAM PENYELENGGARAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	93.995.000,00	3,74%
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	21.580.500,00	0,86%
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.210.758.268,00	87,91%
<b>JUMLAH</b>	<b>2.514.815.968,00</b>	<b>100,00%</b>

# 03

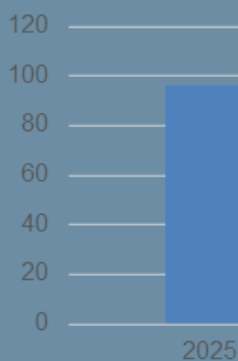
## AKUNTABILITAS

### KINERJA



- PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2025
- ANALISIS CAPAIAN KINERJA
- AKUNTABILITAS KEUANGAN

Capaian kinerja Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka tercermin dari capaian 1 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang terdapat dalam Renstra. Capaian kinerja tersebut merupakan hasil dari berbagai upaya yang dilakukan antara lain strategi, kebijakan, program dan kegiatan termasuk inovasi dalam pelayanan publik serta penggunaan sumber daya yang efektif dan efisien. Berdasarkan hasil pengukuran, capaian kinerja Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka pada Tahun 2025 rata-rata sebesar 96,25%. sebanyak Empat indikator mencapai kinerja 100 % atau lebih dan sebanyak Dua Indikator tidak mencapai 100 %.



## IKU 1

# INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT

Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas

### Capaian Tahun 2025

100,09%

Target	Realisasi
86,00	86,08

Realisasi Tahun 2024 Target Akhir Renstra

83,32

86.00

Capaian Tahun 2024

100,38%

Realisasi  
Provinsi/Pusat  
94,08

### Faktor yang Mempengaruhi

Kesempatan yang sama terhadap

- ❖ Meningkatnya Pelayanan di Bidang Kesejahteraan Sosial
- ❖ Meningkatnya Pelayanan di Bidang Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat
- ❖ Meningkatnya Pelayanan di Bidang Pemerintahan dan Pelayanan Umum
- ❖ Meningkatnya Pelayanan di Bidang Ketentraman dan Ketertiban Umum

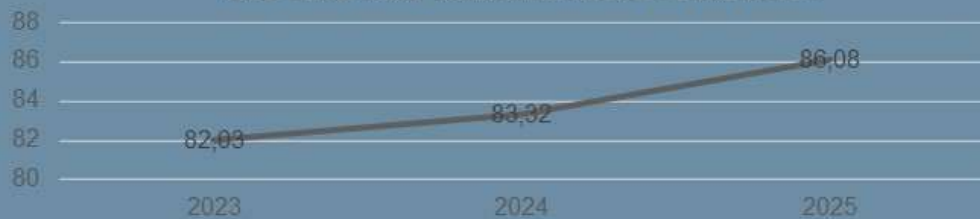
### Program yang Mendukung

- ❖ Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota
- ❖ Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
- ❖ Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
- ❖ Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
- ❖ Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
- ❖ Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

### Efisiensi

Efisiensi anggaran atas capaian kinerja tahun 2025 yaitu 3,75% atau sebesar Rp.94.400.114,- dari pagu anggaran tahun 2025 Rp.2.514.815.968,- dengan realisasi Rp.2.420.415.854,-

### INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT



### BAB III

#### AKUNTABILITAS KINERJA

Capaian kinerja Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka tercermin dari capaian Kinerja Sasaran satu Indikator Kinerja Utama (IKU) yang terdapat dalam Rencana Strategis. Capaian kinerja tersebut merupakan hasil dari berbagai upaya yang dilakukan antara lain strategi, kebijakan, program dan kegiatan termasuk inovasi serta penggunaan sumber daya yang efektif dan efisien.

Berdasarkan hasil pengukuran capaian kinerja Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka pada Tahun 2025 mencapai 96,25 %.

#### 3.1 PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
1.	Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	100,00	96,25	96,25%

#### 3.2 ANALISIS CAPAIAN KINERJA

##### INDIKATOR 1

##### INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT

#### 1. Target, Realisasi, Capaian Tahun 2025

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	86,00	86,08	100,09%

Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat tahun 2025 mencapai nilai 86,08 dengan kategori Baik.

#### 2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Tahun 2025 dengan Tahun 2024

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun 2025	Realisasi Tahun 2024	Peningkatan /Penurunan
Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	86,08	83,32	Peningkatan 2,76

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian Tahun 2025	Capaian Tahun 2024	Peningkatan / Penurunan
Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	100,09%	100,38%	Penurunan 29,00%

Jika dibandingkan realisasi IKM Tahun 2025 dengan Tahun 2024, mengalami peningkatan nilai IKM, 2,76 Point. Peningkatan ini menunjukkan tren eskalasi positif dalam kualitas pelayanan publik yang diberikan, di mana persepsi masyarakat semakin membaik dan selaras dengan sasaran strategis yang telah ditetapkan.

### 3. Perbandingan Realisasi 2025 dengan Target Akhir Renstra

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi 2025	Target Akhir Renstra	Hasil Perbandingan
Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	86,08	86,00	100,09%

Target akhir Renstra sebesar 86,00 sedangkan realisasi sebesar 86,08 Sehingga IKM Kecamatan Cingambul mencapai 100,09%.

### 4. Perbandingan Realisasi 2025 dengan Realisasi Kab. Majalengka

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi 2025	Rata-rata Provinsi/ Nasional	Hasil Perbandingan
Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	86,08	94,08	8,00

Jika Nilai IKM Kecamatan Cingambul dibandingkan dengan nilai IKM Pemerintah Kabupaten Majalengka, maka nilai IKM Kecamatan Cingambul rendah yaitu 8,00 Point. Dimana nilai IKM Kecamatan Cingambul sebesar 86,08 sedangkan Nilai IKM Pemerintah Kabupaten Majalengka sebesar 94,08.

### 5. Faktor yang mempengaruhi keberhasilan/kegagalan dan upaya yang telah dilakukan dan upaya yang akan dilakukan di tahun selanjutnya

#### a. Meningkatnya Pelayanan di Bidang Kesejahteraan Sosial

- 1) Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan, yaitu melaksanakan kegiatan Pembinaan Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK) dan monitoring evaluasi stunting.



- 2) Perencanaan Kegiatan Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan, yaitu melaksanakan kegiatan sosialisasi pemuktahiran data kemiskinan sehingga akan tersaji/tersedianya data masyarakat miskin yang valid.



- 3) Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan, yaitu melaksanakan kegiatan koordinasi, fasilitasi, monitoring dan evaluasi peningkatan kesejahteraan sosial bagi lanjut usia terlantar.



- 4) Pembinaan Kerukunan Antar suku dan Intrasuku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional, yaitu melaksanakan kegiatan MTQ Tingkat Kabupaten dan Peringatan Hari Besar Islam.



**b. Meningkatnya Pelayanan di Bidang Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat**

- 1) Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan, yaitu melaksanakan kegiatan sosialisasi potensi unggulan kecamatan (potensi wisata).



- 2) Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan, yaitu melaksanakan kegiatan sosialisasi kepada pelaku UMKM.



- 3) Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa, yaitu melaksanakan kegiatan Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) Tingkat Kecamatan.



- 4) Fasilitasi Pelaksanaan Tugas, Fungsi, dan Kewajiban Lembaga Kemasyarakatan, yaitu melaksanakan kegiatan sosialisasi/pembinaan terhadap lembaga kemasyarakatan dan organisasi kepemudaan.



**c. Meningkatnya Pelayanan di Bidang Pemerintahan dan Pelayanan Umum**

- 1) Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan, yaitu melaksanakan kegiatan Pelayanan Administrasi Umum di Tingkat Kecamatan.



- 2) Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan, yaitu kegiatan sosialisasi/monitoring dan evaluasi Pajak Bumi Bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB-P2).



- 3) Fasilitasi Pelaksanaan Tugas Kepala Desa dan Perangkat Desa, yaitu melaksanakan kegiatan Pembinaan terhadap Aparatur Pemerintah Desa.



- 4) Koordinasi Pelaksanaan Pembangunan Kawasan Perdesaan, yaitu melaksanakan kegiatan sosialisasi dan fasilitasi Lomba Desa Tingkat Kecamatan dan Tingkat Kabupaten.



**d. Meningkatnya Pelayanan di Bidang Ketentraman dan Ketertiban Umum**

- 1) Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan, yaitu melaksanakan kegiatan Rapat Koordinasi dengan Forum Komunikasi Pimpinan di Kecamatan (Forkopimcam) setiap bulan.



- 2) Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat, yaitu melaksanakan kegiatan rapat koordinasi dengan tokoh agama dan tokoh masyarakat setiap bulan.



- 3) Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Ketahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia, yaitu melaksanakan kegiatan Hari Jadi Majalengka tahun 2025 dan Hari Ulang Tahun Republik Indonesia tahun 2025.





Upaya yang akan dilakukan pada tahun selanjutnya antara lain sebagai berikut :

- a) Peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan, bimbingan teknis, seminar, kursus dll.
- b) Membuat nota dinas usulan untuk pembangunan gedung kantor Kecamatan Cingambul.
- c) Mengusulkan tambahan anggaran melalui Bapedalitbangda dan BKAD Kabupaten Majalengka.
- d) Mengusulkan pengadaan sarana dan prasarana pendukung perlengkapan kantor termasuk belanja modal.

- e) Membina dan menjaga hubungan yang harmonis dengan stakeholder/instansi lain untuk mempermudah koordinasi.

**6. Program yang menunjang keberhasilan/kegagalan**

No.	Program	Pengampu	Anggaran
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	- Kasubag Umum dan Kepegawaian - Kasubag KPEP	2.210.758.268,-
2.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	- Kasi Kesos - Kasi Pem dan Yanum	177.812.200,-
3.	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	- Kasi PPM	5.300.000,-
4.	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	- Kasi Trantibum	5.370.000,-
5.	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	- Kasi Kesos	93.995.000,-
6.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	- Kasi PPM, - Kasi Pem dan Yan'um - Kasi Trantibum	21.580.500,-

**7. Efisiensi anggaran jika IKU mencapai 100%.**

Efisiensi anggaran atas capaian kinerja dengan indikator indeks kepuasan masyarakat pada sasaran pelayanan publik lebih dekat dan berkualitas yaitu 3,75% atau sebesar Rp.94.400.114,- dari pagu anggaran Rp.2.514.815.968,- dengan realisasi Rp.2.420.415.854,-

**3.3 AKUNTABILITAS KEUANGAN**

Serapan anggaran dikaitkan dengan capaian kinerja adalah sebagai berikut:

<b>No.</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target (%)</b>	<b>Serapan Anggaran (%)</b>
1.	Pelayanan Publik Lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	100%	96,25%



---

**04**

**PENUTUP**

---



## **BAB IV**

### **P E N U T U P**

Laporan Kinerja Kecamatan Cingambul Tahun 2025 menyajikan pencapaian kinerja, perbandingan dengan tahun sebelumnya, perbandingan dengan Renstra, perbandingan dengan Jawa Barat, kendala yang dihadapi, upaya yang telah dilaksanakan dan upaya yang akan dilaksanakan untuk meningkatkan dan memperbaiki capaian tahun selanjutnya.

Capaian kinerja Kecamatan Cingambul pada Tahun 2025 baik dengan nilai 96,25. Hal tersebut karena adanya komitmen dan kolaborasi semua bidang dalam menjalankan tugas.

Kecamatan Cingambul pada Tahun 2025 berhasil menggunakan sumber daya sesuai peruntukannya. Efisiensi sumber daya keuangan pada Tahun 2025 adalah sebesar 3,75% atau sebesar Rp. 94.400.114,00.

Kecamatan Cingambul terus berupaya meningkatkan akuntabilitas kinerja dengan memaksimalkan koordinasi dengan semua bidang dalam menyelenggarakan sistem Pemerintahan yang akuntabel, berorientasi pada hasil yang berdampak baik bagi masyarakat.



# LAMPIRAN

- 1. Perjanjian Kinerja Murni dan Perubahan Tahun 2025**
  - 2. Cascading Kecamatan Cingambul Tahun 2025**
  - 3. SK TIM Penyusun LKIP Tahun 2025**
- 



**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:


Nama : **SULAEMAN, S.IP., M.SI.**  
Jabatan : Camat Cingambul  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. DEDI SUPANDI**  
Jabatan : Pj. Bupati Majalengka  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

  
Pihak Kedua,  
  
**H. DEDI SUPANDI**

Majalengka, Januari 2025  
Pihak Pertama,  
  
**SULAEMAN, S.IP., M.SI.**  
NIP. 19700518 109602 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
KECAMATAN CINGAMBUL**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Pelayanan Publik lebih dekat dan berkualitas	Indek Kepuasan Masyarakat	86 %

	Program	Anggaran	Keterangan
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN /KOTA	Rp 2.436.339.237,00	APBD
2.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYAN PUBLIK	Rp 209.375.000,00	APBD
3.	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp 11.562.500,00	APBD
4.	PROGRAM KOORDINASI KETEMTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp 8.190.000,00	APBD
5.	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Rp 88.600.000,00	APBD
6.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp 34.185.800,00	APBD
	<b>JUMLAH</b>	<b>Rp 2.788.252.537,00</b>	

  
 Bupati Majalengka,  
  
**H. DEDI SUPANDI**

Majalengka, Januari 2025  
 Camat Cingambul,  
  
**SULAEMAN, S.IP., M.Si.**  
 NIP. 19700518 199602 1 002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN  
TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NONO HERYANO, S.IP.**  
Jabatan : Camat Cingambul  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. EMAN SUHERMAN, M.M.**  
Jabatan : Bupati Majalengka  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



**Drs. H. EMAN SUHERMAN, M.M.**



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025  
KECAMATAN CINGAMBUL**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Pelayanan Publik lebih Dekat dan Berkualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	86 Nilai

	Program	Anggaran	Keterangan
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN /KOTA	Rp 2.210.758.268,00	APBD
2.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYAN PUBLIK	Rp 177.812.200,00	APBD
3.	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp 5.300.000,00	APBD
4.	PROGRAM KOORDINASI KETEMTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp 5.370.000,00	APBD
5.	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Rp 93.995.000,00	APBD
6.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp 21.580.500,00	APBD
	<b>JUMLAH</b>	<b>Rp 2.514.815.968,00</b>	

  
 Bupati Majalengka,  


**Drs. H. EMAN SUHERMAN, M.M.**

Majalengka, Oktober 2025  
  
 Camat Cingambul,  


**NONO HERYANO, S.IP.**  
NIP. 19681228 199403 1 005





# PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA KECAMATAN CINGAMBUL

Alamat : Jalan Raya Cingambul No. 01 Telp ☎ / Fax (0233) 319739  
Cingambul 45467 email : [kecamatan.cingambul@gmail.com](mailto:kecamatan.cingambul@gmail.com)

---

## KEPUTUSAN CAMAT CINGAMBUL KABUPATEN MAJALENGKA NOMOR : 800/KEP.04.1/KEC/2026

### TENTANG

### PEMBENTUKAN TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH KECAMATAN CINGAMBUL KABUPATEN MAJALENGKA TAHUN ANGGARAN 2025

#### CAMAT CINGAMBUL,

- Menimbang : a. bahwa Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah SKPD sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 adalah kewajiban SKPD;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, maka perlu menetapkan Keputusan Camat Cingambul Kabupaten Majalengka tentang Pembentukan Tim Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka Tahun 2025.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Djawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan Mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Djawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 tahun 1999 tentang penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2015 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 tahun 2015 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2015 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 246, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5589);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik

Indonesia Tahun 2008 Nomor 21 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);

5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi pembangunan Daerah, termasuk Penyusunan dan Perubahan Dokumen RPJPD, RPJMD, dan RKPD;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 9 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2008 Nomor 8 Seri E, Tambahan Lembaran Daerah Nomor 45) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 24 Tahun 2010 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 9 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2005-2025 (Lembaran daerah Tahun 2010 Nomor 24 Seri E, Tambahan Lembaran daerah Nomor 87);
8. Peraturan Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 2 Tahun 2009 tentang Pokok-pokok Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Majalengka (Lembaran Daerah Kabupaten Majalengka Tahun 2009 Nomor 2, Seri A);
9. Peraturan Bupati Majalengka Nomor 28 Tahun 2018 tentang Sistem dan Prosedur Pengelolaan Keuangan Daerah;
10. Peraturan Bupati Majalengka Nomor 45 Tahun 2019 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Majalengka
11. Peraturan Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 7 Tahun 2024 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Majalengka Tahun Anggaran 2025, Lembaran Daerah Tahun 2024 Nomor 7 Tanggal 31 Desember 2025;
12. Peraturan Bupati Majalengka Nomor 27 Tahun 2024 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Majalengka Tahun Anggaran 2025, Berita Daerah Tahun 2024 Nomor 29 Tanggal 31 Desember 2025;
13. Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Cingambul Nomor : DPA/A.1/7.01.0.00.0.00.06.0000/001/2025, tanggal 7 Januari 2025.

### **MEMUTUSKAN**

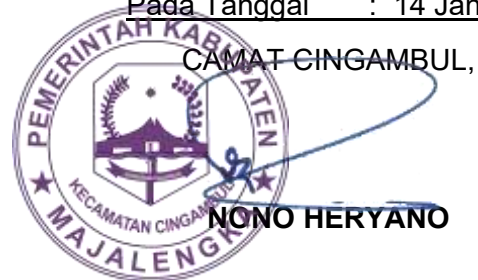
Menetapkan :

**PERTAMA** : Tim Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka Tahun 2025 dengan susunan anggota sebagaimana tercantum pada Lampiran I Keputusan ini;

- KEDUA : Uraian Tugas Tim Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Kabupaten Majalengka Tahun 2025 sebagaimana tercantum pada Lampiran II Keputusan ini;
- KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku sejak ditetapkan.

Ditetapkan di : Cingambul

Pada Tanggal : 14 Januari 2026



Salinan Keputusan ini disampaikan kepada :

1. Yth. Bapak Bupati Majalengka;
2. Yth. Bapak Sekretaris Daerah Kabupaten Majalengka;
3. Yth. Kepala Bapedalitbangda Kabupaten Majalengka;
4. Yth. Sekretaris Kecamatan, para Kepala Seksi dan Kepala Sub Bagian di Lingkungan Kecamatan Cingambul.

Lampiran I Keputusan Camat Cingambul Kabupaten Majalengka

Nomor : 800/KEP.04.1/KEC/2026

Tanggal : 14 Januari 2026

NO.	KEDUDUKAN DALAM TIM	KEDUDUKAN DALAM DINAS
1.	Penanggungjawab	: Camat
2.	Ketua	: Sekretaris Kecamatan pada Kantor Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka
3.	Sekretaris	: Kepala Sub Bagian Keuangan, Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan pada Sekretariat Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka
4.	Anggota	: 1. Kepala Seksi Pemerintahan dan Pelayanan Umum pada Kantor Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka.
		2. Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum pada Kantor Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka
		3. Kepala Seksi Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat pada Kantor Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka.
		4. Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial pada Kantor Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka.
		5. Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Sekretariat Kantor Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka
		6. Bendahara Pengeluaran pada Sekretariat Kantor Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka.

CAMAT CINGAMBUL,  
  
**NONO HERYANO**

Lampiran II Keputusan Camat Cingambul Kabupaten Majalengka  
Nomor : 800/KEP.04.1/KEC/2026  
Tanggal : 14 Januari 2026

**URAIAN TUGAS TIM PENYUSUN  
LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
KECAMATAN CINGAMBUL KABUPATEN MAJALENGKA**

**I. Penanggungjawab**

1. Mengarahkan pelaksanaan kegiatan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka.
2. Melakukan Monitoring terhadap pelaksanaan tugas Tim Penyusun Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka.

**II. Ketua**

1. Menyusun Jadwal Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka.
2. Melaksanakan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka.
3. Membuat Laporan Pelaksanaan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi pemerintah Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka.

**III. Sekretaris**

1. Menyelenggarakan administrasi kegiatan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka.
2. Membantu Ketua dalam Melaksanakan Tahapan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka;
3. Membantu Ketua dalam Menyusun Laporan Pelaksanaan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka.

**IV. Anggota**

1. Memberikan masukan dalam Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka;
2. Membantu Ketua dalam mengkoordinasikan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka;
3. Membantu Ketua dengan menyediakan data yang diperlukan dalam rangka Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka.

CAMAT CINGAMBUL,  
  
NONO HERYANO