



# **RAPOR TRIWULAN 1**

**Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

**PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA**

**2024**

# RAPOR KINERJA

Ranking: 17

Predikat SAKIP: A

Rata-Rata Nilai: 100.00%

Predikat: Baik

| No | Sasaran Strategis                               | Indikator Sasaran  | Sasaran Sub-kegiatan                                       | Indikator Sub-kegiatan                                                   | Kinerja |           |             | Anggaran  |           |             |
|----|-------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|-------------|-----------|-----------|-------------|
|    |                                                 |                    |                                                            |                                                                          | Target  | Realisasi | Capaian (%) | PAGU      | Realisasi | Capaian (%) |
| 1  | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Terverifikasinya Nilai SKP                                 | Jumlah PD yang PNS nya terverifikasi nilai SKP                           | 57      | 57        | 100         | 100000000 | 0         | 0.00        |
| 2  | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Terlayannya Permohonan Pensiun                             | Persentase permohonan pensiun yang terlayani                             | 25      | 25        | 100         | 73676000  | 0         | 0.00        |
| 3  | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Terbinanya disiplin ASN                                    | Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan                       | 2300    | 2300      | 100         | 527615000 | 199000000 | 37.72       |
| 4  | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Terlayannya permohonan izin perceraian pegawai             | Persentase permohonan izin perceraian pegawai yang terlayani             | 25      | 25        | 100         | 0         | 0         | 0           |
| 5  | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Terlayannya permohonan kenaikan pangkat                    | Persentase permohonan kenaikan pangkat yang terlayani                    | 6       | 6         | 100         | 312375000 | 0         | 0.00        |
| 6  | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Terlayannya permohonan rekomendasi pendidikan lanjutan ASN | Persentase permohonan rekomendasi pendidikan lanjutan ASN yang terlayani | 25      | 25        | 100         | 0         | 0         | 0           |
| 7  | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Bertemunya ASN dengan lembaga beasiswa pendidikan          | Jumlah ASN yang bertemu dengan lembaga beasiswa pendidikan               | 4       | 4         | 100         | 0         | 0         | 0           |
| 8  | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Terlatihnya ASN dalam kompetensi manajerial dan fungsional | Jumlah ASN yang terlatih kompetensi manajerial dan fungsional            | 3       | 3         | 100         | 749825000 | 0         | 0.00        |
| 9  | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Tersusunnya Dokumen DPA Perangkat Daerah                   | Jumlah dokumen DPA Perangkat Daerah yang disusun                         | 1       | 1         | 100         | 6000000   | 4500000   | 75.00       |

| No         | Sasaran Strategis                               | Indikator Sasaran  | Sasaran Sub-kegiatan                                                                        | Indikator Sub-kegiatan                                                                 | Kinerja |           |             | Anggaran    |            |             |
|------------|-------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|
|            |                                                 |                    |                                                                                             |                                                                                        | Target  | Realisasi | Capaian (%) | PAGU        | Realisasi  | Capaian (%) |
| 10         | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Tersusunnya dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja Perangkat Daerah | 4       | 4         | 100         | 20000000    | 0          | 0.00        |
| 11         | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Tersusunnya Dokumen Evaluasi Laporan Kinerja Perangkat Daerah                               | Jumlah Dokumen Evaluasi Laporan Kinerja Perangkat Daerah yang disusun                  | 1       | 1         | 100         | 15000000    | 15000000   | 100.00      |
| 12         | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Terdistribusinya Gaji dan Tunjangan ASN                                                     | Jumlah ASN yang terdistribusi Gaji dan Tunjangan                                       | 69      | 69        | 100         | 12769648563 | 3082728248 | 24.14       |
| 13         | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Tersusunnya Laporan Keuangan                                                                | Jumlah Laporan Keuangan                                                                | 3       | 3         | 100         | 0           | 0          | 0           |
| 14         | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Tertanganinya permohonan administrasi surat menyurat                                        | Tertanganinya permohonan administrasi surat menyurat                                   | 3       | 3         | 100         | 0           | 0          | 0           |
| 15         | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Tersedianya layanan telepon                                                                 | Jumlah unit kerja yang terpenuhi kebutuhan layanan telepon                             | 5       | 5         | 100         | 283520100   | 45709264   | 16.12       |
| 16         | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Tersedianya layanan listrik                                                                 | Jumlah unit kerja yang terpenuhi kebutuhan layanan listrik                             | 5       | 5         | 100         | 283520100   | 45709264   | 16.12       |
| 17         | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Terpenuhinya kebutuhan air                                                                  | Jumlah unit kerja yang terpenuhi kebutuhan layanan air                                 | 5       | 5         | 100         | 283520100   | 45709264   | 16.12       |
| 18         | Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN | Nilai Sistem Merit | Tersedianya Layanan Internet                                                                | Jumlah unit kerja yang terpenuhi kebutuhan layanan internet                            | 5       | 5         | 100         | 283520100   | 45709264   | 16.12       |
| Rata-rata: |                                                 |                    |                                                                                             |                                                                                        |         |           | 100.00      |             |            | 22.18       |

**Rekomendasi:**