RAPOR

TRIWULAN 1

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA

2024

RAPOR KINERJA

Ranking: 16

Predikat SAKIP: A

Rata-Rata Nilai: 100.00%

Predikat: Baik

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Sasaran Sub-kegiatan	Indikator Sub-kegiatan	Kinerja			Anggaran		
					Target	Realisasi	Capaian (%)	PAGU	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terverifikasinya Nilai SKP	Jumlah PD yang PNS nya terverifikasi nilai SKP	57	57	100	100000000	0	0.00
2	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terlayaninya Permohonan Pensiun	Persentase permohonan pensiun yang terlayani	25	25	100	73676000	0	0.00
3	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terbinanya disiplin ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan	2300	2300	100	527615000	199000000	37.72
4	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terlayaninya permohonan izin perceraian pegawai	Persentase permohonan izin perceraian pegawai yang terlayani	25	25	100	0	0	0
5	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terlayaninya permohonan kenaikan pangkat	Persentase permohonan kenaikan pengkat yang terlayani	6	6	100	312375000	0	0.00
6	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terlayaninya permohonan rekomendasi pendidikan lanjutan ASN	Persentase permohonan rekomendasi pendidikan lanjutan ASN yang terlayani	25	25	100	0	0	0
7	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Bertemunya ASN dengan lembaga beasiswa pendidikan	Jumlah ASN yang bertemu dengan lembaga beasiswa pendidikan	4	4	100	0	0	0
8	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terlatihnya ASN dalam kompetensi manajerial dan fungsional	Jumlah ASN yang terlatih kompetensi manajerial dan fungsional	3	3	100	749825000	0	0.00
9	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersusunnya Dokumen DPA Perangkat Daerah	Jumlah dokumen DPA Perangkat Daerah yang disusun	1	1	100	6000000	4500000	75.00

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Sasaran Sub-kegiatan	Indikator Sub-kegiatan	Kinerja			Anggaran		
					Target	Realisasi	Capaian (%)	PAGU	Realisasi	Capaian (%)
10	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersusunnya dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja Perangkat Daerah	4	4	100	20000000	0	0.00
11	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersusunnya Dokumen Evaluasi Laporan Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Evaluasi Laporan Kinerja Perangkat Daerah yang disusun	1	1	100	15000000	15000000	100.00
12	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terdistribusinya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang terdistribusi Gaji dan Tunjangan	69	69	100	12769648563	3082728248	24.14
13	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersusunnya Laporan Keuangan	Jumlah Laporan Keuangan	3	3	100	0	0	0
14	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tertanganinya permohonan administrasi surat menyurat	Tertanganinya permohonan administrasi surat menyurat	3	3	100	0	0	0
15	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersedianya layanan telepon	Jumlah unit kerja yang terpenuhi kebutuhan layanan telepon	5	5	100	283520100	45709264	16.12
16	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersedianya layanan listrik	Jumlah unit kerja yang terpenuhi kebutuhan layanan listrik	5	5	100	283520100	45709264	16.12
17	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terpenuhinya kebutuhan air	Jumlah unit kerja yang terpenuhi kebutuhan layanan air	5	5	100	283520100	45709264	16.12
18	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersedianya Layanan Internet	Jumlah unit kerja yang terpenuhi kebutuhan layanan internet	5	5	100	283520100	45709264	16.12
						Rata-rata:	**100.00**			**22.18**

Rekomendasi: