



RAPOR TRIWULAN 2

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA

2025

RAPOR KINERJA

Ranking: 7

Predikat SAKIP: BB

Rata-Rata Nilai: 90.00%

Predikat: Baik

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Sasaran Sub-kegiatan	Indikator Sub-kegiatan	Kinerja			Anggaran		
					Target	Realisasi	Capaian (%)	PAGU	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terbinanya JF tentang pengembangan karier	Jumlah JF yang terbina pengembangan kariernya	100	100	100	37440000	12375000	33.05
2	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	ASN menerima Gaji dan Tunjangan tepat waktu	Jumlah ASN yang menerima Gaji dan Tunjangan tepat waktu	73	73	100	14837126752	6646603758	44.80
3	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersedianya layanan telepon, Listrik, kebutuhan air dan internet	Jumlah unit kerja yang terpenuhi kebutuhan layanan telepon, Listrik, kebutuhan air dan internet	5	5	100	475290000	74857924	15.75
4	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersedianya Jasa Keamanan dan Kebersihan Kantor	Jumlah unit kerja yang terlayani jasa keamanan dan kebersihan Kantor	5	5	100	373150000	82560500	22.13
5	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1	1	100	70152500	14871500	21.20
6	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	Jumlah barang cetakan dan penggandaan	3	3	100	50250000	27000000	53.73
7	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Disepakatinya upaya bersama untuk mencapai suatu output melalui rapat	Jumlah dokumen Kesepakatan Hasil Rapat	15	15	100	75000000	8062000	10.75
8	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terlayaninya permohonan kenaikan pangkat, ujian dinas dan ujian penyesuaian kenaikan pangkat dan pencantuman gelar	Persentase permohonan kenaikan pangkat, ujian dinas, ujian penyesuaian kenaikan pangkat dan pencantuman gelar yang terlayani	25	25	100	254702500	30375000	11.93

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Sasaran Sub-kegiatan	Indikator Sub-kegiatan	Kinerja			Anggaran		
					Target	Realisasi	Capaian (%)	PAGU	Realisasi	Capaian (%)
9	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terseleksinya PNS yang mengajukan mutasi berdasarkan kompetensi kualifikasi dan kinerja	Persentase PNS yang terlayani dalam pengajuan mutasi	25	25	100	213150000	26380000	12.38
10	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terlayannya permohonan pensiun	Persentase permohonan pensiun yang terlayani	25	25	100	30000000	11900000	39.67
11	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Berkembangnya aplikasi SMART	Jumlah aplikasi yang dikembangkan	1	1	100	328713000	91260000	27.76
12	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terseleksinya JPT secara terbuka	Jumlah JPT yang terseleksi secara terbuka	1	1	100	483225000	199753700	41.34
Rata-rata:							100.00			41.94

Rekomendasi:

Generated by E-SAKIP 2025