



RAPOR TRIWULAN 3

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA

2025

RAPOR KINERJA

Ranking: 4

Predikat SAKIP: BB

Rata-Rata Nilai: 90.00%

Predikat: Baik

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Sasaran Sub-kegiatan	Indikator Sub-kegiatan	Kinerja			Anggaran		
					Target	Realisasi	Capaian (%)	PAGU	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun	1	1	100	10000000	4950000	49.50
2	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun	1	1	100	10000000	9300000	93.00
3	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	ASN menerima Gaji dan Tunjangan tepat waktu	Jumlah ASN yang menerima Gaji dan Tunjangan tepat waktu	73	73	100	14837126752	9633867081	64.93
4	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersedianya layanan telepon, Listrik, kebutuhan air dan internet	Jumlah unit kerja yang terpenuhi kebutuhan layanan telepon, Listrik, kebutuhan air dan internet	5	5	100	475290000	261363081	54.99
5	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersedianya Jasa Keamanan dan Kebersihan Kantor	Jumlah unit kerja yang terlayani jasa keamanan dan kebersihan Kantor	5	5	100	373150000	160294500	42.96
6	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor hasil pengadaan	5	5	100	90315519	41170900	45.59
7	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1	1	100	70152500	29653000	42.27
8	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Disepakatinya upaya bersama untuk mencapai suatu output melalui rapat	Jumlah dokumen Kesepakatan Hasil Rapat	15	15	100	75000000	23146600	30.86
9	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terseleksinya JPT secara terbuka	Jumlah JPT yang terseleksi secara terbuka	6	6	100	483225000	426448700	88.25

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Sasaran Sub-kegiatan	Indikator Sub-kegiatan	Kinerja			Anggaran		
					Target	Realisasi	Capaian (%)	PAGU	Realisasi	Capaian (%)
10	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terseleksinya PNS yang mengajukan mutasi berdasarkan kompetensi kualifikasi dan kinerja	Persentase PNS yang terlayani dalam pengajuan mutasi	25	25	100	213150000	63430000	29.76
11	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terpetakannya talenta ASN berdasarkan hasil Assessment Center	Jumlah ASN yang terpetakan	540	540	100	961625000	128000000	13.31
12	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terpeliharanya Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	19	19	100	37300000	4565000	12.24
13	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terlatihnya ASN dalam kompetensi teknis dan sosiokultural	Jumlah ASN yang terlatih kompetensi teknis	7000	7000	100	423700000	76879000	18.14
14	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terlatihnya pejabat pimpinan tinggi dalam kompetensi manajerial kepemimpinan nasional tingkat II	Jumlah pejabat pimpinan tinggi yang terlatih kompetensi manajerial kepemimpinan nasional tingkat II	2	2	100	2930950000	84602500	2.89
15	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	Jumlah barang cetakan dan penggandaan	3	3	100	50250000	50250000	100.00
16	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terlayaninya permohonan kenaikan pangkat, ujian dinas dan ujian penyesuaian kenaikan pangkat dan pencantuman gelar	Persentase permohonan kenaikan pangkat, ujian dinas, ujian penyesuaian kenaikan pangkat dan pencantuman gelar yang terlayani	25	25	100	254702500	30375000	11.93
17	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Terlayaninya permohonan pensiun	Persentase permohonan pensiun yang terlayani	25	25	100	30000000	11900000	39.67
18	Meningkatnya profesionalisme dan integritas ASN	Nilai Sistem Merit	Berkembangnya aplikasi SMART	Jumlah aplikasi yang dikembangkan	1	1	100	328713000	198921000	60.52
Rata-rata:							100.00			51.90

Rekomendasi: